



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

ESCUELA DE POSGRADO

Callao, 11 de Enero de 2024

Señor (a)

Presente.-

Con fecha 11 de Enero de 2024 se ha expedido la siguiente Resolución.

RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE ESCUELA DE POSGRADO N° 15 -2024-CEPG-UNAC.- Bellavista, Callao, 11 de Enero de 2024

Visto el expediente E2037097 presentado por el (la) Bachiller **FERREYRA VALCARCEL, LUIS EDUARDO**
con código N° 1901012235 para el otorgamiento del Grado Académico de **MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS**

CONSIDERANDO:

Que, según lo estipulado en el Art. 196°, numeral 196.10 del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao, el Consejo de la Escuela de Posgrado tiene la atribución de aprobar los grados académicos de maestro y doctor; y elevarlos al Consejo Universitario para que se los confiera;

Que, mediante resolución de Consejo Universitario N° 150-2023-CU de fecha 15 de junio del 2023, se aprobó el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional del Callao; y su Art. 127°, indica que después de la sustentación y aprobación el autor de la tesis - para optar el grado académico de maestro o doctor - presenta por mesa de partes de la de la Universidad, para el trámite a la Escuela de Posgrado, su expediente adjuntando todos los documentos establecidos;

Que, tal como consta en el acta N° 020 , el Jurado de Sustentación aprobó la sustentación de la tesis titulada:

" COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA - CALLAO, 2022"

para la obtención del Grado Académico de **MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS**
presentada por el (la) Bachiller **FERREYRA VALCARCEL, LUIS EDUARDO**

Que, según Dictamen N° **002-2024- GRA MG SCT-EPG-UNAC** de fecha **10/01/2024** , expedido por la Comisión de Certificados y Grados de la Escuela de Posgrado, se verificó que el (la) interesado (a) cumple con los requisitos establecidos en el Art. 127° del precitado Reglamento, para la obtención del grado académico solicitado;

Que, teniendo la documentación sustentaria y estando a lo acordado por el Consejo de la Escuela de Posgrado, en su Sesión Ordinaria del 11 de Enero de 2024 y en uso de las atribuciones que le confiere el Art. 196° inciso 196.10 del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao.

RESUELVE:

- 1° **APROBAR** el Grado Académico de **MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS**
del (la) Bachiller **FERREYRA VALCARCEL, LUIS EDUARDO**
- 2° **ELEVAR** la presente resolución y su respectivo expediente al Consejo Universitario, para que se le confiera el Grado Académico respectivo.
- 3° **TRANSCRIBIR** la presente Resolución al Rectorado, Unidad de Posgrado de la Facultad correspondiente, e interesados para conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.

(FDO.): Dr. JUAN VALDIVIA ZUTA- director de la Escuela de Posgrado. - Sello.

(FDO.): Mg. NESTOR GOMERO OSTOS. - secretario Académico. - Sello


Lo que transcribo a usted para los fines pertinentes.

/BOR




DR. JUAN VALDIVIA ZUTA
DIRECTOR EPG-UNAC




NESTOR GOMERO OSTOS
SECRETARIO ACADEMICO

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
ESCUELA DE POSGRADO

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista, Callao

☎ Telefax: 453-8032 - 429-9740 anexo 309

PROVEIDO N° 006-2024-EPG-UNAC

A: : SECRETARIA ACADEMICA

REFERENCIA : OFICIO N° 002- CCG-EPG-UNAC-2024

ASUNTO : DICTAMEN DE GRADO DE MAESTRO DE FERREYRA VALCARCEL LUIS EDUARDO DE LA COMISIÓN DE CERTIFICADO Y GRADO, DE LA MAESTRIA ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE EMPRESAS DE LA UPG FCA.

FECHA Callao, 11 de enero de 2024

Pase a **SECRETARIA ACADEMICA**, para ser visto en Consejo de la Escuela de Posgrado

Atentamente,

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
ESCUELA DE POSGRADO



DR. JUAN VALDIVIA ZUTA
Director



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
ESCUELA DE POSGRADO
COMISIÓN DE CERTIFICADOS Y GRADOS

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Bellavista, 11 de Enero de 2024

OFICIO N° 02 CCG-EPG-UNAC-2024

Señor:

Dr. **Juan Valdivia Zuta**
Director de la Escuela de Posgrado
Universidad Nacional del Callao
Presente.-

ASUNTO: EXPEDITO DE MAESTRO

REFERENCIA: AL OFICIO 1949-**2024-EPG-UNAC**

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, la presente tiene la finalidad de dar respuesta al oficio de N° **1949-2024-EPG-UNAC**; para lo cual se adjunta un (1) expediente con su respectivo Dictamen de la Comisión de Certificado y Grados detallado en el siguiente cuadro:

N°	DICTAMEN	APELLIDOS Y NOMBRES	EN	FACULTAD	MODALIDAD
	002	FERREYRA VALCARCEL, LUIS EDUARDO	MAESTRO	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	

Sin otro particular. Atentamente,

Dr. **FÉLIX ALFREDO GUERRERO ROLDÁN**

PRESIDENTE DE LA CCG



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
ESCUELA DE POSGRADO
Comisión de Certificados y Grados

DICTAMEN N° 002 2024-GM-SCT-EPG-SCT-UNAC

Con fecha 10 de enero de 2024, se ha expedido el siguiente Dictamen:

Visto el expediente N.º E2037097 enviado por oficio N.º 1777 EPG de la UNAC, de fecha 20 de diciembre de 2023 presentado por el Bachiller, FERREYRA VALCARCEL, LUIS EDUARDO para obtener el Grado Académico de MAESTRO “EN ADM. ESTRATEGICA DE EMPRESAS.”

CONSIDERANDO:

Que, según lo estipulado en el Art. 189º del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao, la Escuela de Posgrado es una unidad de formación académica y de gestión. Está integrada por docentes de las Unidades de Posgrado y por los estudiantes de Diplomado, Maestría y Doctorado;

Que, el Art. 190 del Estatuto de la UNAC, en el inciso 190.5 reconoce como Órgano de Asesoramiento de la Escuela de Posgrado, a Comisión de Certificado y Grados.

Que, el Art. 254º del Reglamento General de la UNAC, aprobado con resolución N.º 133-2016-CU, establece que “La Comisión de Certificados y Grados, es el órgano de asesoramiento del Consejo de la Escuela de Posgrado encargada de verificar el cumplimiento de los requisitos por los solicitantes de los certificados y grados académicos obtenidos en la Escuela de Posgrado de la UNAC.

Que, según el Acta de Sustentación N.º 020, Libro N.º 01, Folio --92, correspondiente a la Facultad de CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, de fecha 01 de setiembre de 2023, el Jurado Examinador da por aprobada la tesis.

TITULADA:

“COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022”

Para obtener el Grado Académico de; **MAESTRO EN ADM. ESTRATEGICA DE EMPRESAS**

Que, de conformidad al Art. 127º del Reglamento de Grados y Títulos de la UNAC, “Después de la sustentación y aprobación el autor de la tesis - para optar el grado académico de maestro o doctor - presenta por mesa de partes de la Universidad, para el trámite a la Escuela de Posgrado, su expediente en un folder adjuntando en estricto orden los siguientes documentos”. Y habiendo revisado el referido expediente, se verificó que cumple con todos los requisitos establecidos en los literales a, b, c, d, e, f y g, del Reglamento de Grados y Títulos de la UNAC vigente.

Que, en sesión ordinaria de la comisión de Certificados y Grados realizada el día 10 de enero de 2024, se acuerda Dictaminar favorablemente sobre el expediente presentado y elevarlo al Consejo de la Escuela de Posgrado para que continúe con el trámite correspondiente y se aprueba el **Grado Académico de Maestro;**

Que, de conformidad al Art. 254º del Reglamento General de la UNAC, La Comisión de Certificados y Grados y en uso de las atribuciones consignadas, de la norma vigente, esta Comisión:

RESUELVE:

Proponer a la Escuela de Posgrado la aprobación del; **GRADO DE MAESTRO EN ADM. ESTRATEGICA DE EMPRESAS** al Bachiller **FERREYRA VALCARCEL, LUIS EDUARDO.**

Elevar el presente Dictamen a la EPG de la UNAC para los fines de Ley y trámite siguiente

Dr. . FÉLIX ALFREDO GUERRERO ROLDÁN
PRESIDENTE

DR. VICTOR HUGO DURAN HERRERA
MIEMBRO

PEPE ZAPATA VILLAR
Secretario



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
ESCUELA DE POSGRADO
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista, Callao

☎ Teléfono: 453-8032

Bellavista, 20 de diciembre del 2023
OFICIO N° 1949-2023-EPG-UNAC-VIRTUAL

Doctor

Ing. ABILIO BERNARDINO CUZCANO RIVAS

Presidente de la Comisión de Certificados y Grados

Escuela de Posgrado

Presente.-

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme usted para saludarlo cordialmente y a la vez en atención al SGD de **MESA DE PARTES DE SECRETARIA GENERAL**, remitirle el expediente E2037097 de **FERREYRA VALCARCEL LUIS EDUARDO** Grado de **MAESTRO EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE EMPRESAS** de la Facultad de Ciencias Administrativas, para su Dictamen correspondiente.

Sin otro particular le renuevo los sentimientos de mi especial consideración.

Atentamente,

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
ESCUELA DE POSGRADO




DR. JUAN VALDIVIA ZUTA
Director



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

UNIDAD DE POSGRADO

PROGRAMA: DOCTOR/ MAESTRÍA

HOJA DE VERIFICACIÓN: GRADO

Art. 127 del Reglamento de Grados y Títulos

- Nombre del Graduando : LUIS EDUARDO FERREYRA VALCARCEL
- Grado o Maestría : ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS

Nº	DOCUMENTACIÓN	CUMPLE	OBS
1	Solicitud dirigida al señor Rector, según formato de trámite académico - administrativo, para que se le expida el diploma de grado académico de maestro o de doctor, según corresponda, consignando obligatoriamente su dirección real, documento de identidad, teléfono y correo electrónico.	X	
2	Copia original o fotocopia legalizada notarialmente o autenticada por el secretario general de la universidad, del acta de la sustentación de la tesis.	X	
3	Recibos originales de pagos emitidos por la Oficina de Tesorería, de las tasas educativas por caligrafiado de diploma y derecho de expedición del grado académico, de acuerdo al Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA) vigente, los cuales deben estar adheridos en hoja aparte.	X	
4	Certificado de dominio un idioma extranjero o lengua nativa, para el grado de maestro y el dominio de dos idiomas extranjeros, uno de los cuales puede ser sustituido por una lengua nativa para el grado de Doctor, emitidos por el Centro de Idiomas de la Universidad Nacional del Callao (CIUNAC); o constancia de convalidación –emitido por este centro- o constancia de haber aprobado mediante examen de suficiencia de dominio del idioma extranjero o lengua nativa, según sea el caso, si fue cursado en otros centros de idiomas diferente a la Universidad Nacional del Callao . Estos documentos pueden ser originales o copia autenticada por el fedatario de la Universidad.	X	
5	Cuatro (04) fotografías actuales, de frente y fondo blanco de estudio fotográfico, iguales y a color, tamaño pasaporte - los varones con temo y corbata, las damas con vestido o traje de blusa y saco - nítidas, sin sellos, sin lentes. Las fotos deben estar en un sobre transparente, cerrado y engrapado en una sola hoja aparte.	X	
6	Cuatro (04) ejemplares de la tesis sustentada y aprobada por el jurado de sustentación, debidamente empastados en color guinda (según modelo). En el indicado documento están incluidas las modificaciones o correcciones solicitadas por el jurado durante la sustentación, si las hubo, y tienen la firma del graduando y del asesor en la carátula interior.	X	
7	Un (01) CD u otro medio magnético conteniendo la tesis, con la autorización para ser publicado por la Universidad en el Repositorio Institucional.	X	



FORMATO DE TRÁMITE ACADÉMICO – ADMINISTRATIVO
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

DRA. ARCELIA OLGA ROJAS SALAZAR
RECTOR
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

DATOS DEL RECURRENTE (LETRA IMPRENTA)

NOMBRES	LUIS EDUARDO	DNI N°	42621611
APELLIDOS	FERREYRA VALCARCEL	CÓDIGO	
DOMICILIO	CALLE AGUSTIN TOVAR N° 381 LA PUNTA	CORREO	ficux3@hotmail.com
TELEFONO	992762972	OTRO	

RELACIÓN CON LA UNAC:

DOCENTE ALUMNO EGRESADO OTRO

1.	Constancia de Egresado	11	Diploma Título Profesional Informe	21	Devolución de documentos
2.	Diploma Grado de Bachiller	12	Acta Adicional	22	Devolución de dinero
3.	Aprobación Proyecto de Tesis	13	Certificado de Estudios	23	Subsanación
4.	Designación de Jurado de Tesis	14	Retiro total de matricula	24	Revisión examen asignatura
5.	Expedito para sustentación y fecha de sustentación de tesis	15	Retiro parcial de matricula	25	Transcripción Resolución
6.	Diploma de Título Profesional	16	Fraccionamiento de Matricula	26	Cambio de Asesor
7.	Inscripción Ciclo Actualización Profesional (CAP)	17	Constancia de Matricula	27	Completar expediente
8.	Examen Final CAP	18	Duplicado de silabo	28	Autorización Título Profesional de otra Universidad
9.	Diploma Título Profesional por Tesis	19	Reconsideración de convalidación	29	Diploma de Grado Académico de Maestro y Doctor
1	Aprobar y Sustentación Informe de	20	Levantamiento	30	Otros.
0.	Experiencia Laboral	.	observaciones.	.	.

Trámite a realizar:

ESCRIBE EL N° DEL TRÁMITE A REALIZAR:

N°	FACULTAD	OFICINA
29		

DETALLE DE LA SOLICITUD:

SOLICITO DIPLOMA DE GRADO ACADEMICO DE MAESTRO Y DOICTOR

DECLARACION JURADA SIMPLE

Yo, **LUIS EDUARDO FERREYRA VALCARCEL**, con DNI N° **42621611**, Declaro que los datos y documentos adjuntos son legalmente válidos y corresponden al tenor de la solicitud.

Bellavista, 11 de Diciembre del 2023..

ADJUNTO:

- 1.
- 2.
- 3.



Universidad Nacional de Callao
Facultad de Ciencias Administrativas
Unidad de Posgrado



ACTA N°020-2023-UPG-FCA-UNAC

**SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL GRADO DE MAESTRO EN
ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS**

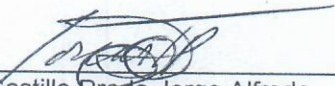
Siendo las 17:00 horas del día viernes 01 de setiembre del dos mil veintitrés, en el Auditorio de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional del Callao, se reunió el Jurado Examinador designado con Resolución Directoral N°014-2023-D-UPG-FCA-UNAC de fecha 01 de setiembre del 2023, como sigue:

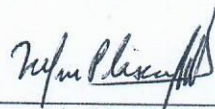
- | | |
|---|-----------------|
| • Mg. Castillo Prado Jorge Alfredo | Presidente |
| • Mg. Plasencia Alva Maibi Ana | Secretario |
| • Mg. Santurio Ramírez Juan Carlos | Vocal |
| • Dr. Nieves Barreto Constantino Miguel | Vocal |
| Dr. Huarcaya Godoy Madison | Asesor de Tesis |

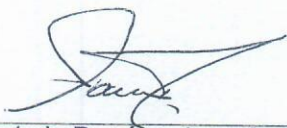
Con el fin de evaluar la sustentación de Tesis del **Bach. FERREYRA VALCARCEL LUIS EDUARDO**, titulada: "**COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022**", estando con el quórum establecido según el correspondiente Reglamento de Estudios de Posgrado de la Universidad Nacional del Callao, aprobado con Resolución de Consejo Universitario N°319-2017-CU de fecha 21 noviembre 2017 vigente y Resolución de Consejo Universitario N°099-2021-CU de fecha 30 de junio de 2021 y luego de la exposición del sustentante, los Miembros del Jurado hicieron las respectivas preguntas, las mismas que fueron absueltas.

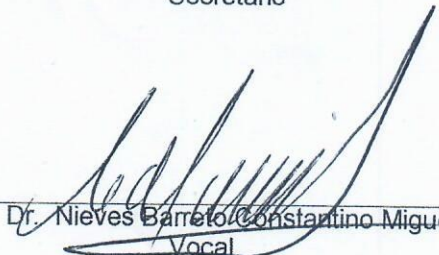
En consecuencia, este Jurado acordó APROBAR con la escala de calificación cuantitativa de (15) y calificación cualitativa de BUENO la tesis, para optar el **GRADO ACADÉMICO DE DE MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS**, conforme al artículo (72°) y (124°) de los Reglamentos mencionados, con lo que se dio por terminado el Acto; siendo las 17:10 H. del mismo día.

Bellavista, 01 de setiembre de 2023


Mg. Castillo Prado Jorge Alfredo
Presidente


Mg. Plasencia Alva Maibi Ana
Secretario


Mg. Santurio Ramirez Juan Carlos
Vocal


Dr. Nieves Barreto Constantino Miguel
Vocal



RAFAEL E RIVERO CASTILLO
ABOGADO NOTARIO DEL CALLAO
AV SAENZ PEÑA 180 CALLAO
TEL: 453-7110 / TELEFAX 453-6147

NOTARIA RIVERO

CERTIFICO: Que esta copia fotostática
es exactamente igual al documento
tenido a la vista. Callao, 13 NOV 2023

RAFAEL ENRIQUE RIVERO CASTILLO
Notario Público del Callao





UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
UNIDAD DE POSGRADO



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

INFORME FINAL

PARA : Dr. Aguilar Loyaga Santiago Rodolfo
Director de la Unidad de Posgrado-FCA

DEL : Mg. CASTILLO PRADO JORGE ALFREDO
Presidente del Jurado Examinador

ASUNTO : Informe favorable del Presidente del Jurado Examinador

FECHA : Bellavista, 21 de setiembre de 2023.

1. Visto el Acta de Sustentación **N°020-2023-UPG-UNAC** de la Tesis Titulada: **“COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO 2022”** del Tesista Bach. FERREYRA VALCALCEL LUIS EDUARDO del programa de MAESTRIA EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE EMPRESAS.
2. En tal sentido se informa que habiéndose levantado las observaciones realizadas en dicha tesis, **se da conformidad** para su trámite correspondiente.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para reiterarle los sentimientos de mi especial estima y consideración.

Atentamente;

MG JORGE ALFREDO CASTILLO PRADO
PRESIDENTE DEL JURADO EXAMINADOR

Scotiabank

17 nov., 01:06 p. m.

Pago de servicio

Número de operación 784.465.101.6564

Fecha de 17 nov.
efectividad:

Pagado con: Cta. Free
*** **9321

Monto pagado: S/ 250.00

Empresa o Univ.Del Callao
institución:

Servicio: Tramite

Código de Alumno: 1901012235

Nº Recibo: UNAC-1558424

Vencimiento: 17 nov.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
VICERRECTORADO ACADÉMICO
CENTRO DE IDIOMAS

CONSTANCIA DE SUFICIENCIA

La Dirección del Centro de Idiomas de la Universidad Nacional del Callao, hacen constar que el alumno(a):

Ferreira Valcarcel Luis Eduardo

Ha aprobado el Examen de Suficiencia del Nivel **INTERMEDIO** del idioma **PORTUGUÉS** en nuestro Centro de Idiomas, con la nota aprobatoria de **SETENTA Y CINCO (75)**. La nota mínima aprobatoria es de Setenta y Cinco (75) sobre 100.

El nivel básico del curso **PORTUGUES** consta de 5 ciclos, 4 ciclos el Nivel Intermedio y 3 ciclos el Nivel Avanzado, cada ciclo tiene una duración de **40 horas lectivas**.

Se expide la presente constancia de petición del interesado(a) para los fines que considere convenientes.

Bellavista, 08 de noviembre del 2023

N° de registro: 096-2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
CENTRO DE IDIOMAS
Mg. NESTOR GOMERO OSTOS
DIRECTOR (e)



**Registrado en el libro de Constancias de Suficiencia
Del Nivel INTERMEDIO, bajo el N°096-2023**

 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO CENTRO DE IDIOMAS</p> <p><i>Carlos A. Gonzales de La Cotera Palacios</i> ELABORADOR</p> <p>Elaborado por</p>	 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO CENTRO DE IDIOMAS</p> <p><i>Lic. Allison E. Solomayor Murriagui</i> COORDINADORA ACADÉMICA</p> <p>Verificado por</p>	 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO CENTRO DE IDIOMAS</p> <p>Mg. NESTOR GOMERO OSTOS DIRECTOR (e)</p> <p>Director del Centro de Idiomas</p>
---	---	---

Registrado en el libro de Constancias de Suficiencia
Nivel INTERMEDIO bajo el N°096-2023
Callao 08 de mayo del 2023



Av. Juan Pablo II N° 310, Bellavista - CALLAO

☎ 955 312 716

🌐 ciunac.unac.edu.pe

✉ ciunac.certificados@unac.edu.pe



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

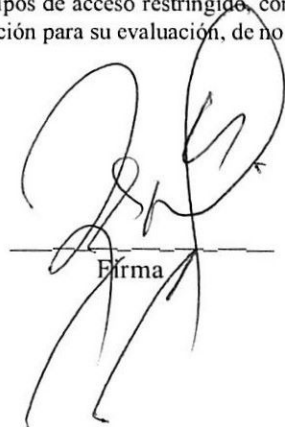
AUTORIZACIÓN PARA PUBLICACIÓN DE TESIS Y/O INFORMES FINALES DE INVESTIGACIÓN ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

Por medio del presente documento, autorizo la publicación del texto completo de la tesis de pre grado y posgrado, Informe Final de Investigación, artículos científico, en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional del Callao, de conformidad señalado en el Decreto Legislativo N° 822, sobre la Ley de los Derechos de Autor, Ley N° 30035 del Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, Art. 10° del Reglamento Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales en las universidades – RENATI resolución N° 033-2016-SUNEDU/CD, de fecha 08.09.16; para lo cual específico la siguiente información:

DATOS PERSONALES	
Apellidos y Nombre:	LUIS EDUARDO FERREYRA VALCARCEL
DNI	42621611
Teléfono	992762972
e-mail	ficux3@hotmail.com

DATOS ACADMICOS			
PREGRADO			
Facultad	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS		
Escuela Profesional	ADMINISTRACION DE EMPRESAS		
Grado Académico	MAESTRO		
Título Profesional			
Observaciones/Precisiones			
POSTGRADO			
País			
Grado Académico de Maestro	MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE EMPRESAS		
Grado Académico de Doctor			
Observaciones/Precisiones			
DATOS DE LA TESIS, TRABAJO DE INVESTIGACIÓN, ARTÍCULOS CIENTÍFICO (marca con x)			
Título de	Tesis	X	“COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022”
	Trabajo de investigación		
	Artículo Científico		
	Informe Final		
Año de publicación	2023		
Observaciones/Precisiones	N° de Libro:1 / N° de Folio: 92		
TIPO DE ACCESO PARA LA TESIS, TRABAJO DE INVESTIGACIÓN, ARTÍCULOS CIENTÍFICO (marca con x)			
Acceso Abierto	X		
Acceso Restringido			
Acceso con un periodo de embargo			
Acceso cerrado			

*Para los tipos de acceso restringido, con un periodo de embargo y cerrado; el solicitante deberá de adjuntar su justificación para su evaluación, de no ser el caso se procederá a asignarle por defecto el Acceso Abierto.


Firma





CONSTANCIA N°028-2023-UPG-FCA-UNAC

El Director de la Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional del Callao:

HACE CONSTAR QUE:

Se ha procedido a revisar la tesis titulada:

COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DITRITAL DE LA PUNTA – CALLAO 2022

presentado por: **FERRERYA VALCARCEL LUIS EDUARDO**

para tramitar el Grado Académico de: **MAESTRO EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE EMPRESAS**

Al realizar la revisión de la autenticidad mediante el URKUND, se obtuvo un resultado del 20%, lo cual no supera el máximo establecido en la Directiva N°013-2019-R "Directiva que Regula y Norma el Uso del Software para la Identificación de la Autenticidad de Documentos Académicos en la Universidad Nacional del Callao", aprobado con Resolución N°704-2019-R del 05 de julio de 2019.

Se expide la presente constancia a solicitud del interesado, a fin de continuar con el trámite correspondiente.

Bellavista, 07 de julio de 2023


UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
Facultad de Ciencias Administrativas
Unidad de Posgrado
Dr. Santiago Rodolfo Aguilar Loyaga
DIRECTOR

Recibo: 050.001.0097 U25505
Fecha: 26.01.2023

Document Information

Analyzed document	TESIS- COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DITRITAL DE LA PUNTA - CALLAO 2022.doc (D158564226)
Submitted	2023-02-13 22:53:00
Submitted by	posggado fca
Submitter email	posgrado.fca@unac.pe
Similarity	20%
Analysis address	posgrado.fca.unac@analysis.arkund.com

Sources included in the report

W	URL: https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/14513/Llaxa%20Cercado%252c%20Leonel%20Ed... Fetched: 2023-02-13 22:56:00	4
W	URL: https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/941/RESUMEN.pdf?sequence=1&is... Fetched: 2023-02-13 22:55:00	2
W	URL: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52613/Contreras_JRM-SD.pdf?sequen... Fetched: 2023-02-13 22:55:00	5
W	URL: https://books.google.com.pe/books?id=ZsNKzQEACAAJ&dq=comunicaci%2525Franco, Fetched: 2023-02-13 22:55:00	1
W	URL: http://revista.enap.edu.pe/article/view/3919/4370Leyva, Fetched: 2023-02-13 22:55:00	1
W	URL: https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/3578/Tania_Tesis_maestr%C3%AD... Fetched: 2023-02-13 22:56:00	1
SA	Tesis Final Karina Rafaile.docx Document Tesis Final Karina Rafaile.docx (D121064106)	1
W	URL: https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html Fetched: 2019-11-03 21:15:22	9
SA	CAS PRÀCTIC.wps Document CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)	9
SA	PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx Document PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)	27
W	URL: https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519 Fetched: 2021-09-17 00:02:56	9



Entire Document

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

ESCUELA DE POSGRADO

UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

“COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022”

Tesis Para optar el Grado Académico de Maestro en Administración Estratégica de Empresas

AUTOR:

BACH. LUIS EDUARDO FERREYRA VALCARCEL

ASESOR

Dr. MADISON HUARCAYA GODOY

CALLAO –2022

PERÚ

INFORMACIÓN BÁSICA

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

TÍTULO: “COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022”

AUTOR:

BACH. LUIS EDUARDO FERREYRA VALCARCEL

ASESOR: Dr. MADISON HUARCAYA GODOY

CÓDIGO ORCID: 0000-0003-0063-8787 D.N.I. N°06045183

LUGAR DE EJECUCIÓN: Municipalidad Distrital de La Punta-Callao

UNIDADES DE ANÁLISIS: Trabajadores de la Municipalidad Distrital de La Punta – Callao.

TIPO DE INVESTIGACIÓN: BÁSICA

ENFOQUE: CUANTITATIVO

TEMA OCDE: 5. Ciencias Sociales. 5.02.04 Negocios, Administración

Hoja de referencia del jurado y aprobación

DEDICATORIA

A Dios por darnos la fuerza a seguir adelante a pesar de las adversidades en este mundo, a mi Madre, a mi Esposa y a mis adorados hijos Paris, Coral y Thiago,

que son el motivo de mi vida y a los docentes por inculcarnos sus experiencias a lo largo de todo del proceso de aprendizaje.

AGRADECIMIENTO

Nuestro mayor agradecimiento a los docentes de la Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Administrativas por sus sugerencias que lograron en conjunto plasmar este trabajo

Índice de contenido

Pág. Carátula I Información básica II Hoja de referencia del jurado y aprobación III Dedicatoria Iv Agradecimiento V Índice de contenido VI

Índice de tablas VIII Índice de figuras IX Resumen X Abstract XI

INTRODUCCION 1 I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA 2 1.1. Descripción de la realidad problemática 2 1.2. Formulación del problema 4 1.2.1. Problema general 4 1.2.2. Problemas específicos 4 1.3. Objetivos 4 1.3.1. General 4 1.3.2. Específico 4 1.4. Justificación de la investigación 5 1.5. Delimitantes de la investigación 6 1.5.1. Teórico 6 1.5.2. Temporal 6 1.5.3. Espacial 6 II. MARCO TEÓRICO 7 2.1. Antecedentes 7 2.1.1. Antecedentes Internacionales 7 2.1.2. Antecedentes Nacionales 9 2.2. Bases teóricas 11 2.2.1. Competencias gerenciales 11 2.2.2. Comunicación interna 12 2.3. Marco conceptual 18 2.4. Definición de términos básicos 19 III. HIPÓTESIS Y VARIABLES 22 3.1. Hipótesis (general y específicas) 22 3.1.1. Operacionalización de variables 23 IV. DISEÑO METODOLÓGICO 24 4.1. Diseño de la investigación 24 4.2. Método de investigación 25 4.3. Población y muestra 25 4.3.1. Población 25 4.3.2. Muestra 25 4.4. Lugar de estudio 26 4.5. Técnicas e instrumentos de recolección de la información 26 4.5.1. Técnicas 26 4.5.2. Instrumentos 27 4.6. Análisis y procesamiento de datos 27 4.7. Aspectos éticos en investigación 27 V. RESULTADOS 28 5.1. Resultados descriptivos 28 5.2. Resultados inferenciales 32 VI. DISCUSIÓN 35 VII. CONCLUSIONES 41 VIII. RECOMENDACIONES 42 REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS 43 ANEXOS Anexo 1: Matriz de consistencia Anexo 2: Instrumento validados Anexo 3: Certificados de validación de los instrumentos Anexo 4: Base de datos

Índice de tablas

Pág. Tabla 1 Matriz de operacionalización de la variable: competencias gerenciales 23 Tabla 2 Matriz de operacionalización de la variable: comunicación interna 23 Tabla 3 Distribución de frecuencias de competencias gerenciales en la MD de la PC 28 Tabla 4 Distribución de frecuencias de las dimensiones de competencias gerenciales 29 Tabla 5 Distribución de frecuencias: comunicación interna en la en la MD de la PC 30 Tabla 6 Distribución de frecuencias de comunicación interna 31 Tabla 7 Coeficiente de correlación de Spearman: Competencias gerenciales y CI en la en la MD de la PC 32 Tabla 8 Coeficiente de correlación de Spearman: Conocimientos y comunicación interna en la en la MD de la PC 33 Tabla 9 Coeficiente de correlación de Spearman: Habilidades y comunicación interna en la en la MD de la PC 33 Tabla 10 Coeficiente de correlación de Spearman: Actitudes y comunicación interna en la en la MD de la PC 34 Índice de figuras

Pág. Figura 1 Niveles de Competencias gerenciales 28 Figura 2 Niveles de las dimensiones de Competencias gerenciales 29 Figura 3 Niveles de Comunicación interna 30 Figura 4 Niveles de las dimensiones de comunicación interna 31 Resumen

La presente investigación titulada: competencias gerenciales y comunicación interna en la municipalidad distrital de la punta-Callao, 2022, tuvo como objetivo general determinar la relación que existe entre competencias gerenciales y comunicación interna en la municipalidad distrital de la punta-Callao. Los instrumentos que se utilizaron fueron cuestionarios en escala de Likert para las variables competencias gerenciales y comunicación. Estos instrumentos fueron sometidos a los análisis respectivos de confiabilidad y validez, que determinaron que los cuestionarios tienen validez y confiabilidad.

El método empleado fue hipotético deductivo, el tipo de investigación fue básica, de nivel correlacional, de enfoque cuantitativo; de diseño no experimental, descriptivo, correlacional causal, de corte transversal. La población 118 con una muestra de 87 administrativos. La técnica empleada para recolectar información fue encuesta y los instrumentos de recolección de datos fueron cuestionarios que fueron debidamente validados a través de juicios de expertos y su confiabilidad a través del estadístico de fiabilidad Alfa de Cron Bach.

En el resultado se observa una correlación significativa muy altamente de $r = 0,949$ entre competencias gerenciales y comunicación interna en la municipalidad distrital de la punta-Callao, 2022, en donde su significancia fue de $p < 0,05$, en tanto, es rechazada la hipótesis nula y se acepta la hipótesis general.

Palabras claves: competencias, comunicación, gerenciales, interna

Abstract

The present investigation entitled: managerial competencies and internal communication in the district municipality of Punta-Callao, 2022, had the general objective of determining the relationship between managerial competencies and internal communication in the district municipality of Punta-Callao. The instruments used were questionnaires on a Likert scale for the variables management skills and communication. These instruments were subjected to the respective analysis of reliability and validity, which determined that the questionnaires have validity and reliability.

The method used was hypothetical deductive, the type of research was basic, correlational level, quantitative approach; non-experimental, descriptive, causal correlational, cross-sectional design. The population 118 with a sample of 87 administrative. The technique used to collect information was a survey and the data collection instruments were questionnaires that were duly validated through expert judgments and their reliability through Cronbach's Alpha reliability statistic.

The result shows a highly significant correlation of $r = 0.949$ between managerial skills and internal communication in the district municipality of Punta-Callao, 2022, where its significance was $p < 0.05$, while the null hypothesis is rejected and the general hypothesis is accepted.

Keywords: skills, communication, managerial, internal

El estudio desarrollado, tiene por

conformidad a un esquema de estrategia organizacional que está dictaminado por un Gobierno municipal, entidad que a su vez elige a una persona que es el Alcalde (Jefe Oficial Ejecutivo) o líder, el mismo que comandará y dirigirá la estrategia organizacional hacia los objetivos planteados por la municipalidad, valiéndose de una alta aplicabilidad de competencias gerenciales.

Las organizaciones constantemente se encuentran desafiando grandes cambios para ello necesitan estar preparadas por lo que deben estar dirigidas por gerentes que posean distintas habilidades como las humanas a fin de relacionarse con los colaboradores de forma constructiva, habilidades conceptuales ya que estas ayudaran a los gerentes tomar decisiones acertada en situaciones de incertidumbre; se entiende que las habilidades son capaces de influenciar positivamente en el desempeño de los colaboradores y en él logró de la competitividad empresarial (Leyva et al. 2018).

El presente estudio se desarrolla en ocho capítulos:

En el Primer Capítulo planteamiento del problema que comprende descripción de la realidad problemática, Formulación del problema, Objetivos, Justificación y Limitantes de la investigación.

El Segundo Capítulo: marco teórico que trata Antecedentes: Internacionales y Nacionales, bases teóricas, conceptual, y Definición de términos básicos.

El Tercer Capítulo hipótesis y variables desarrollando Hipótesis: General y específicas,

Definición conceptual de variables y Operacionalización de variables.

El Cuarto Capítulo diseño metodológico que comprende Tipo y

diseño de la investigación, Método de investigación, Población y muestra, Lugar de estudio, Técnicas e instrumentos de recolección de información y análisis y procesamiento de datos.

El Quinto Capítulo cronograma de actividades.

El Sexto Capítulo referencias y

El Séptimo CAPITULO Anexos

I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática

A nivel internacional en Colombia según Donawa y Gámez (2018) se ha investigado como afecta el poco uso de las competencias gerenciales en la innovación del trabajo que se realiza, lográndose identificar que solo un 39% de los colaboradores encuestados manifiesta ser innovador, esto debido a que la percepción de las habilidades humanas que poseen los gerentes según los encuestados es regular en un 67%, también se analizó la capacidad de resolutive y de toma de decisiones de gerenciales hallando que estas según los trabajadores investigados también se halla en un nivel regular así lo manifestaron un 58%; se afirma entonces que un trabajador será creativo y mejorara el desempeño laboral a medida que las habilidades de los directivos de la organización sean las adecuadas. En México explica Baque et al. (2020) El crecimiento de un país depende de manera directa de la productividad de sus organizaciones y por ende del desempeño laboral de sus colaboradores, siendo entonces el desencadenante de todo según varios autores un adecuado nivel de habilidades gerenciales que debe poseer los directivos, en la investigación que se desarrolló a los mejicanos se encontró que el trabajo en equipo desarrollado no es adecuado debido a la poca comunicación que existe entre los colaboradores y el jefe, también se identificó que la capacidad resolutive y de toma de decisiones es algo deficiente, por lo que los autores afirman que los problemas de crecimiento empresarial que se están suscitando en la empresa depende del nivel regular de las habilidades gerenciales en un 58% que están percibiendo los colaboradores.

La comunicación es una actividad propia de las personas y ésta se realiza todos los días y a cada momento y es un elemento realmente importante para todas las organizaciones, de manera implícita la comunicación ofrece interacción e integración, en estos últimos años con cambios tecnológicos y a su vez con cambios en las empresas, la comunicación entre los trabajadores asombra a todos por los resultados que trae consigo, es necesario estrategias para el conocimiento interno de la empresas por los trabajadores y el compromiso y el desempeño estén alineados con la visión organizacional y objetivos personales (Moreno, 2009 y Gavilanes, 2016)

Durante muchos años la gestión de la comunicación interna en las organizaciones fue menospreciada, a tal punto de que se realizaba de manera unidireccional (del jefe hacia las personas a su cargo) solo exponiendo o informando funciones o ideas de un lado y no existiendo una respuesta o retroalimentación, en la actualidad esa mala práctica de "comunicación" paso a la historia y ahora se da paso con una perspectiva multidisciplinar que engloba la comunicación interna, empresarial y de marketing (Losada, 2004 y Franco, 2016 y Gómez, 2017)

En Perú según Huerta (2020) el uso efectivo de las competencias gerenciales es primordial para que las instituciones o empresas logren los objetivos de corto o largo plazo que se han propuesto en sus planes, se encontró en la investigación que las habilidades directivas según un 58% de los investigados se encuentran en pleno crecimiento siendo la habilidad conceptual la que según un 64% presenta más deficiencias; esta situación ha llevado a que aún no se haya las metas de la organización sin embargo están por alcanzarse, con esto se logra comprobar que una organización debe su éxito al, buen nivel de competencias gerenciales que presentan los directivos que la condicen

La

La Gerencia de Servicios a

la Ciudad de la Municipalidad Distrital de la Punta- ubicada en el Callao, se dedica al gestionar el desarrollo del distrito de La Punta desde hace varios años, en ella laboran en promedio 87 personas entre personal administrativo, personal operativo de la División de Limpieza Pública, Áreas Verdes, Servicios Generales y personal Administrativo de la GSC,

esto depende de la gestión que se esté realizando, hace aproximadamente dos años asume el cargo de Gerente de la Gerencia de Servicios a la Ciudad

la persona que hasta ahora se viene desempeñando como tal; desde esa época en la municipalidad han surgido ciertos inconvenientes como por ejemplo el incremento de multas por incumplimiento del pago del impuesto predial y arbitrios municipales, toda vez que el Gerente

de la Gerencia de Servicios a la Ciudad,

pocas veces ha podido tomar decisiones y solucionar los problemas sin consultar al área de administración, lo que ha ocasionado problemas económicos y legales para la municipalidad; esta situación ha ocasionado que la falta de comunicación interna entre las dependencias administrativas de la municipalidad, además el trabajo en equipo que se desarrolla y la innovación en este no sea el adecuado debido a la poca comunicación que los colaboradores le manifiestan al gerente, e inclusive al alcalde..

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿Qué relación existe entre competencias gerenciales y comunicación interna (CI) en la municipalidad distrital de la Punta (MDP) Callao, 2022?

1.2.2. Problemas específicos

PE1: ¿Qué relación existe entre conocimientos y CI en la MDP Callao, 2022?

PE2: ¿Qué relación existe entre habilidades y CI en la MDP Callao, 2022?

PE3: ¿Qué relación existe entre actitudes y CI en MDP-Callao, 2022?

1.3. Objetivos

1.3.1. General

Determinar la relación que existe entre competencias gerenciales y CI en la MDLP-Callao

1.3.2. Específicos

OE1: Determinar la relación que existe entre conocimientos y CI en la MDLP -Callao, 2022

OE2: Determinar la relación que existe entre habilidades y CI en la MDLP a-Callao, 2022

OE3: Determinar la relación que existe entre actitudes y CI en la MDLP -Callao, 2022

1.4. Justificación

1.4.1 Justificación teórica.

A nivel teórico, el estudio analiza los paradigmas científicos de la gestión del recurso humano, los cuales permiten tener los argumentos y conocimientos previos que posibilitan relacionar dichos conocimientos a la realidad propia de las organizaciones municipales, de modo que se amplíe el conocimiento en favor de los gobiernos municipales. Por otra parte, se validará las teorías con los resultados del presente estudio para comprender la importancia de la gerencia en los gobiernos municipales.

1.4.2. Justificación práctica.

En la justificación a nivel práctico, explora la conducción en la Municipalidad Distrital de la Punta-Callao, muestra su desempeño e Impacto en el rendimiento laboral, con el propósito implementar mejoras para incrementar la productividad de los directivos encargados y tomar decisiones financieras eficaces. el estudio analiza los paradigmas científicos de la gestión del recurso humano, los cuales permiten tener los argumentos y conocimientos previos que posibilitan relacionar dichos conocimientos a la realidad propia de las municipalidades, de modo que se amplíe el conocimiento en favor de las municipalidades. Por otra parte, se validará las teorías con los resultados del presente estudio para comprender la importancia de las gerencias en la municipalidad.

1.4.3 Justificación metodológica.

De igual manera, la Justificación

a nivel metodológico, propone una metodología basada en la descripción de la realidad, de modo que se puedan identificar qué aspectos se deben mejora. En el aspecto metodológico, se midieron las variables mediante cuestionarios, cuyos resultados fueron analizados con la Rho de Spearman, que concluyeron que los cuestionarios son aplicables en todos los contextos

La justificación se da desde el aspecto metodológico debido ya que esta servirá como antecedente para el desarrollo de otras investigaciones que usen estas variables; desde el aspecto práctico los resultados serán usados por la gerencia de la municipalidad para elaborar un plan de mejoras según las deficiencias halladas en cada una de las variables; en el aspecto social se justifica ya que el tener un ambiente de trabajo agradable debido a las efectividad en el uso de las competencias gerenciales, la comunicación interna también será elevado y todo esto conllevara a que la atención a los usuarios, proveedores y demás sea la adecuada.

1.5. Delimitaciones de la investigación

1.5.1. Teórico

Se ha tenido que indagar en el contexto internacional, latinoamericano, nacional y local el estado de arte de las variables de investigación hallando poca información.

1.5. 2.. Temporal.

El estudio de investigación es válido durante el año 2022.

1.5.3. Espacial.

La investigación se ha llevado a cabo en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

II. MARCO TEORICO

2.1. Antecedentes

2.1.1. Antecedentes Internacionales

La investigación cita antecedentes a nivel internacional, Pramandita et al, (2021) en el artículo "The Influence of Authentic Leadership and Strategic Management Skills on Organization Performance" usó la guía de metodológica cuantitativa, los datos tomados solo se observaron sin tener la necesidad de manejarlo, estos fueron recolectados por medio de dos instrumentos a una muestra de 304 colaboradores; se identificó que la relación entre liderazgo y desempeño laboral fue de 0.561 y entre habilidades gerenciales y desempeño laboral fue de 0.621; el investigador concluye que el liderazgo y las habilidades gerenciales afecta ya sea de forma positiva o negativa al desempeño laboral. Para Ahmad y Ahmad (2021) en el artículo usó una investigación en la cual se ha describió la variable para luego correlacionarla usando la estadística, la muestra se formó por 265 colaboradores, de quienes se extrajo los datos usando los instrumentos, se logró encontrar un índice de relación de 0.781, cabe señalar que las habilidades gerenciales se evaluaron en función de las dimensiones habilidades técnicas, humanas y conceptuales; el autor concluye que el desempleo estratégico de las habilidades gerenciales está haciendo que el desempeño de los trabajadores se maximice. Según Hossein et al. (2020) en el artículo "

The impact of entrepreneurial skills on manager's job performance" (

El impacto de las habilidades empresariales en el desempeño laboral de los gerentes), para desarrollar la investigación primero se describió las variables y después usando la estadística se procedió a correlacionar las variables, los datos fueron tomados sin la necesidad de manipularlos usando como instrumentos los cuestionarios, la población fue de 350 colaboradores de quienes se extrajo la muestra de 182; se halló una relación de 0.869 entre las variables; el autor confirma que el uso apropiado de las habilidades gerenciales genera un adecuado desempeño laboral en las organizaciones

Gallego (2018) analizó el sistema de Comunicación Interna (CI) en un hotel en la ciudad de Cali – Colombia, , la investigación 28 cuenta con 06

personas (02 socios y 04 empleados), la observación directa y entrevistas donde las categorías fueron el análisis de la comunicación, stakeholders (partes interesadas) y sostenibilidad; se concluye que el modelo AMIGO propuesto en la investigación beneficia al logro de los objetivos corporativos mediante una gestión donde los trabajadores demuestren participación y motivación con un lenguaje sostenible, también se determinó que la planificación estratégica y gestión de procesos (misión, visión, estrategias, valores y herramientas según el contexto de la empresa ayudan a la cultura organizacional y a ser competitivos para el logro de los objetivos de la organización, es ahí donde la CI en los colaboradores debe ser con un lenguaje corporativo mediante reglamentos y documentación formal para un diálogo sostenible y responsable con la sociedad, el elemento hard (recursos humanos, infraestructura, la tecnología y el sistema de trabajo) ayuda para una mejor toma de decisiones, el elemento soft (comunicación, clima, política, gestión organizacional y capital humano) al ser una empresa nueva no cuentan con varios procesos para ser competitivos y la investigación ayudó a realizar una plan de mejoramiento, determinado que la manera formal de comunicación interna es mediante políticas, procesos, manuales, actas, avisos, planes y programas, etc.; en cuanto a los elementos relacionados con el ajuste (satisfacción de los trabajadores, exigencias del trabajo con las capacidades de las personas, valores institucionales y personales) es necesaria las capacitaciones, cambios de puestos, mejorar remuneraciones y reconocimientos ante su desempeño; las facetas relativas a los resultados (se refiere al desempeño de la organización y de las personas) es necesario la implantación de programas de idiomas, herramientas de interculturalidad para mejorar el 29 desempeño. Los grupos de interés crean vínculos con las labores de responsabilidad social a su vez se pudo definir la CI con motivación, integración y participación de los empleados hacia sus clientes. La última categoría es acerca de la sostenibilidad y se concluye que la empresa deber ser eco amigable con el ambiente (evitar materias primas contaminantes, procesos más eficientes, uso racional de energía, uso de procesos reciclables y de reutilización, etc.) ante ello la empresa evidencia necesidades de implementar estas acciones

2.1.2. Antecedentes Nacionales

A nivel nacional está la investigación de Contreras (2021) en la tesis “competencias gerenciales y desempeño laboral en una universidad” el objetivo fue establecer la relación entre las variables, para lograr ello se usó una investigación que la cual no hubo la necesidad de manejar los datos, ya que estos fueron tomados como tal usando dos cuestionarios a una muestra de 134 colaboradores, se halló que entre las variables existe un índice de relación de 0.485, también se halló que el nivel alcanzado por las habilidades gerenciales es regular (42%) y el desempeño laboral alcanzó también un nivel regular (32%); se concluye que las habilidades gerenciales están relacionadas con el desempeño laboral Reyes (2018) en la tesis “competencias gerenciales y DL en un Hospital”, la investigación siguió la metodología correlacional, siendo la población 326 trabajadores y la muestra 177, las variables se analizaron mediante dos cuestionarios, se halló que el nivel de las habilidades gerenciales es bueno según un 63.3% y que el desempeño laboral también es bueno según un 68.4%, también se encontró un índice de relación de 0.77; cabe señalar que también se identificó la relación entre la variable independiente y las dimensiones de la variable dependiente creatividad 0.586, comprensión 0.651, calidad de trabajo 0.741, trabajo en equipo 0.622 y eficacia 0.55 el autor concluye que las mejoras de realizadas en las habilidades gerenciales han repercutido de manera directa en el desempeño laboral. Afirma Condori (2017) en la tesis “HG y el desempeño laboral en la Municipalidad de Tambopata” el objetivo fue establecer la relación entre las variables de estudio, la investigación se guio por el tipo básico y al mismo tiempo describió las variables para posteriormente con los datos hallados proceder a correlacionar; para ello se usó dos cuestionarios a fin de tomar los datos de la muestra de 34 trabajadores, halló que el coeficiente de correlación es de 0.877 cabe señalar que las dimensiones evaluada de la variable independiente son la habilidades técnicas, humanas y conceptuales, el autor concluye que existe relaciones entre las variables. Antecedentes a nivel local tenemos a Cashua y León (2021) en la tesis “habilidades gerenciales y desempeño laboral en una asociación” el objetivo fue identificar la relación entre las variables propuestas, el autor utilizó primero la descripción de las variables para posteriormente usando la estadística correlacionarlas, la población usada fue 350 y la muestra 150 colaboradores, a quienes se les encuestó mediante dos cuestionarios se halló que según un 89.3% el nivel alcanzado de la variable independiente es alto y según un 82% el nivel alcanzado de la variable dependiente también es alto; también se halló que el índice de relación fue de 0.599; el autor concluye que las competencias gerenciales se relacionan de manera directa con el desempeño laboral y que además debe implementar talleres de liderazgo y trabajo en equipo para sostener los hallazgos encontrados.

Arias (2019) estudió la Comunicación Interna (CI) e Imagen Corporativa (IC) en una empresa de alimentos en Lima – Perú, el objetivo fue determinar la relación entre ambas variables de estudio, la investigación fue de tipo correlacional con un diseño no experimental – transaccional, la muestra ascendió a 70 trabajadores de las áreas de cocina y ventas, fueron usados dos cuestionarios uno para la CI (con sus tres dimensiones: operativa, estratégica y motivacional) con 09 ítems y la IC (con 03 dimensiones: identidad corporativa, cultura organizacional y confiabilidad corporativa) también con 09 preguntas; se concluye que existe una relación significativa entre ambas variables, la CI según los encuestados tienen un nivel entre regular y alto, la IC cuenta con un nivel regular y se afirma que la comunicación es primordial para el logro en el mejoramiento de la funciones de los trabajadores, ayuda a una adecuada respuesta ante los cambios, incentiva a la motivación, mejora el clima laboral y esto se refleja en la imagen proyectada

Ccasa y Mamani (2019) estudiaron la comunicación interna (CI) en el trabajo en equipo en la UGEL Arequipa – Perú, tiene por objetivo conocer la influencia de la CI hacia el trabajo en equipo en los trabajadores, cuenta con un enfoque cuantitativo con diseño experimental y tipos correlacionar causal, la población estudiada fue de 80 trabajadores (personal administrativo nombrado y contratado), se usaron 02 cuestionarios, el primero para la CI (con 04 dimensiones: ascendente, horizontal, descendente y barreras de comunicación) con 16 preguntas y la variable trabajo e equipo (con 05 dimensiones: comunicación, innovación, participación, cooperación y espíritu de cuerpo) con 16 ítems; concluyen que las 04 dimensiones señaladas de la CI son deficientes y esto influye negativamente en el trabajo en equipo ya que es una barrera para que no puedan cumplir sus labores cabalmente.

Afirma Zamalloa (2019) en la tesis “competencias gerenciales y desempeño laboral en la red de salud” el objetivo fue identificar la relación entre las variables propuesta, la investigación describió las variables y con esos datos se procedió a realizar la correlación, cabe mencionar que los datos se tomaron de la muestra de 58 trabajadores usando dos cuestionarios, se logró identificar una relación de 0.785; el autor concluye que las variables están relacionadas por lo tanto si se efectúa mejoras. También está Llaxa (2018) en la tesis “competencias gerenciales y desempeño laboral en SENATI”, para lo cual se analizó una muestra de 12 trabajadores usando primero la descripción de las variables y luego la correlación entre ellas, los datos se tomaron mediante los cuestionarios, se halló que el índice de correlación es de 0.704; cabe señalar que la creatividad, comprensión, calidad de trabajo, disciplina y eficacia, estas dimensiones también se relacionaron con las habilidades gerenciales, hallándose que los indicadores son 0.422, 0.532, 0.622, 0.321, 0.425 y 0.699;

2.2.

Bases teóricas

2.2.1. Competencias gerenciales

Las competencias gerenciales afirma Baque et al. (2020) Las organizaciones están obligadas a tener gerentes que posean destrezas, relacionadas a conocimientos técnicos, pensamientos críticos y habilidades de trato, a fin de que el equipo que dirige sea comprometido, innovador y se encuentre lo suficientemente motivado para obtener los resultados planteados; el crecimiento competitivo suele relacionado con el hábil trabajo de un gerente, ya que él toma las decisiones de inversión o desinversión y es quien dirige el accionar de la empresa en funciones de los planes. Según Cassab y Mayorca (2018) Son características particulares de cada persona que le permiten desarrollar sus actividades y con ello poder lograr un mejor desempeño laboral, tenemos la habilidad de trabajar actividades específicas como el manejo de programas de computación (H. Técnicas), la habilidad de trabajar con otras personas en armonía, equipo, empatía, compañerismo entre otras (H. personales); la habilidad de analizar sustituciones, diagnosticar problemas y formular soluciones visionarias (H. conceptuales). Según Carhuancho et al. (2019) manifiesta que son las capacidades que poseen los gerentes de poder convertir los saberes en acción, a fin de alcanzar los objetivos tanto a nivel de organización como a nivel personal, cabe señalar que las competencias se adecuan a la coyuntura que se está atravesando por lo tanto van mejorando con el tiempo. Carhuancho et al. (2019) explica que las competencias que se desarrollan como gerente son importantes porque este debe tener la capacidad de liderar, comunicar, negociar, pensar de forma crítica, innovar; todo ello para tener una relación positiva con los colaboradores, mejorar el desempeño laboral y al mismo tiempo incursionar en el mercado con productos novedosos y lograr los objetivos de la organización. Para (Katz, 1995, como se citó en Carhuancho et al., 2019) las dimensiones de competencias gerenciales son tres: conocimientos, habilidades y actitudes; estas fueron tomadas como las dimensiones conocimientos, afirma García et al. (2017) Estas conocimientos están relacionadas con el hacer, por lo cual es indispensable que el gerente posea conocimientos precisos de los procedimientos o actividades a realizar a fin de comprender e involucrarse en el trabajo de los colaboradores; estas competencias gerenciales han sido adquiridas por el gerente a lo largo de su vida como profesional

Habilidades humanas, afirma García et al. (2017) Estas se encuentran relacionadas con el trato que el gerente brinda a los colaboradores y por lo tanto con la forma como este se comunica, trabaja en equipo, coordina actividades, resuelve inconvenientes, incentiva el trabajo y dirige al personal, maneja el estrés, gestiona el tiempo todo ello a fin de lograr los objetivos; cabe señalar que estas se logran aprender con el transcurrir del tiempo. Habilidades actitudinales, afirma García et al. (2017) Es la capacidad que el gerente tiene para observar las actitudes donde aparentemente solo existe problemas, está relacionada también con el análisis y diagnóstico situacional a fin de elaborar las estrategias inéditas para enfrentar la competencia; guarda también relación con la capacidad resolutoria de la problemática a la que se enfrenta de la municipalidad generada por los cambios del ambiente externo.

2.2.2. Comunicación interna

Según la (RAE) a transferencia de señales entre un emisor y receptor usando ambos un mismo código para su entendimiento (2014).

Es una actividad considerada como la capacidad de transmitir saberes, experiencias, intenciones y deseos; es vital para las personas Escobar (2014).

La comunicación es un proceso primordial de una sociedad, empresa y constituye el sistema nervioso para su funcionamiento adecuado Degot (2013).

Proceso que se inicia con el contacto con otras personas, mediante la emisión de mensajes, ideas y conductas que requieren la respuesta para que el proceso culmine satisfactoriamente Martínez y Nosnik (1998).

Es la interacción de un sujeto con otro, el que inicia la comunicación envía un mensaje principal y espera que la otra persona, de su punto de vista, refute mediante códigos verbales o no verbales, dicha interacción tiene el objetivo de influir hacia su comportamiento Alcaez y Martínez (1997).

La comunicación es más integral que la información, en primer lugar, la información es una acumulación de datos ordenados que es referente a un tema en específico y solo se dirige hacia una dirección, no recibiendo respuesta alguna, es decir es una simple transmisión de un mensaje Brandolini y Gonzales y Hopkins (2009)

Es la generación de mensajes que fluyen de muchas direcciones y en todos los puestos de trabajo; ya que la información y la retroalimentación de este es importante para toda la organización, para estas acciones hacen uso canales formales y en otras empresas usan de manera errónea la comunicación informal Castillo (2010)

Para la variable comunicación interna. Rivera (2017), Las teorías de comunicación interna. Para poder fundamentar esta variable tomaremos en cuenta la Teoría del comportamiento donde podemos encontrar el comportamiento organizacional en donde podemos describir a la comunicación organizacional que se divide en interna y externa la cual podremos describir a continuación. Teorías desde el punto de vista de Aguilera (2010) representa una nueva propuesta y un casual punto de vista desarrollado intrínsecamente en la teoría administrativa. Esta apreciación de los estudios de la conducta humana, ocasiona la evolución de los estudios sobre el tema utilizando criterios de carácter explicativo y de orden descriptivo

Podemos decir que es la aplicación de la dinámica y el funcionamiento de las instituciones y cómo los individuos o asociación de estos se desarrollan íntimamente en las organizaciones. Comportamiento organizacional Para Slocum (2010) el Comportamiento Organizacional es la observación de los sujetos o grupos de ellos dentro de una organización (p.30) Así mismo Slocum manifiesta que es la investigación de los procedimientos y las actividades desarrolladas internamente de la organización, influyen en la capacidad de los trabajadores, equipos e instituciones. (p.32). En el comportamiento organizacional, se busca potenciar al mejor trabajador, del mismo modo contribuye a crear una excelente persona tanto en su desarrollo individual y en su regocijo.

La conducta organizacional se preocupa por los colaboradores y se vincula a las actividades de los individuos (Balarezo, 2014, p.21). Para Amoros (2011), el Comportamiento Organizacional se encarga de examinar la repercusión de la conducta de los individuos o grupos de estos, dentro de las organizaciones, asimismo examina la aplicación de su conocimiento en la elaboración de sus tareas para que estas sean más eficiente (p.103). La actuación organizacional establece su aplicación sobre la exploración del perfeccionamiento del rendimiento institucional, también el entorno que se necesiten para aumentar la conformidad

Comunicación organizacional Según Andrade (2010) dice que en las últimas tres décadas se ha consolidación la Comunicación Organizacional, como el estudio funcional de un área de la empresa, en donde la comunicación es de vasta importancia para las empresas (p.120). Debemos comprender a la comunicación organizacional de varias formas distintas: podemos diferenciar a una fase intersocial, donde la información se da entre los integrantes de la organización, como disciplina, porque la comunicación se desarrolla dentro del comportamiento humano y como un grupo de actividades y técnicas porque es parte del desarrollo de la organización; en donde, podemos distinguir dos categorías: interna y externa. De la misma manera Castro et al (2014) nos dice que la comunicación organizacional es un componente elemental en el ejercicio de la empresa, es un instrumento, una pieza esencial en la compañía y ejerce un cargo fundamental en el sustento de la empresa (p.65). Al mismo o tiempo, Rebeil (2010) reflexiona sobre la comunicación organizacional diciendo que es un suceso por medio del cual una persona o una unidad de la entidad se relaciona con otra persona o área de la organización (p. 87).

Comunicación interna Para Andrade (2010)

La información organizacional Interna

debemos destacar que el mensaje organizacional interno tiene metas, funciones y flujos asimismo se clasifica y presenta elementos que lo integra (p. 87) . Por lo expuesto por Andrade la comunicación organizacional un eje fundamental que fomenta la integración de los colaboradores con la organización. Para Chiang (2012) la meta de la correspondencia interna en las compañías es conceder el desarrollo a la totalidad de los integrantes. La comunicación interna para las corporaciones forma parte de los componentes esenciales para manifestar las vinculaciones entre las diferentes áreas laborales (p. 87). Por lo que dice García et al (2017) la Comunicación Organizacional interna se dirige al conjunto de colaboradores que son parte de la organización. Y puede darse de manera formal cuando se dirige únicamente a los aspectos laborales y de manera informal cuando a pesar que se refiere a aspectos laborales utiliza otros escenarios como pasillos, horas de almuerzo o cafetería.

Flujos de la comunicación Fernández y Guzmán (2016) Nos reafirma que los flujos de la comunicación, se determinan a partir de la distribución comunicacional interna de las corporaciones. La comunicación interna se distribuye en cuatro tipos: ascendente, pendiente (descendiente), horizontal y diagonal. Las cuales se desarrolla a partir de las disposiciones de la gerencia, la colaboración de los trabajadores para la determinación de las tareas y como fluye las notificaciones entre las áreas de la institución (p.93). Para el autor los flujos de la comunicación se distribuyen en cuatro formas que son descendentes, ascendentes, diagonales y horizontales. Para Sanz (2011) la comunicación se da entre personas del mismo nivel, de jefes a subordinados y entre personas de diferentes cargos ubicados en las diversas líneas de jefaturas, contribuye al desarrollo de los flujos de información. (p.58)

Según Sánchez (2010) Internamente en una compañía es obligatorio que la comunicación circule en todos los grados jerárquicos sea de menor a superior, viceversa y paralelos. Hasta hace algunos años habíamos visto en mayor desarrollo a la información de forma descendente, pero hoy en día podemos ver que aún existen problemas de comunicación de este nivel. El autor nos da a comprender los siguientes flujos: ascendente, descendente y cruzada (p. 124) Sánchez nos dice que la comunicación debe ser fluida gracias a la comunicación descendente, ascendente y cruzada En la fundamentación teórica de Comunicación interna Andrade (2010) dice que la comunicación interna está vinculada a las actividades desarrolladas por la institución para el cumplimiento y conservación del buen nexo entre todos sus socios (p.120)

Finalmente, Fernández (2002) asumió que el proceso de producción, interacción y acopio de los mensajes dentro de una institución se determina como comunicación organizacional. Por lo que importante reconocer los mensajes a nivel personal o grupal. Así mismo Andrade dice que la comunicación interna se da mediante la práctica de mantener informados, a los constituidos e impulsarlos para que ejecuten su trabajo con excelencia y cumplan con las metas organizacionales (p.120). La comunicación ha reemplazado a los ejes centrales de las compañías, actualmente gracias a ella podemos ver una superior conexión comunicativa entre los clientes internos y esto se ve reflejado en los clientes externos; mejorando el perfil e identidad hacia la empresa (Balarezo, 2014, p.25).

Dentro de las instituciones se deben dar información clara y precisa con tonos emocionales de acuerdo a la capacidad de los trabajadores que necesiten el contenido de las informaciones (Hall, 1996, p. 29).

De acuerdo con, Chiavenato (2009) nos da a entender que no solo debe comunicarse el gerente con los trabajadores, sino que también debe ser viceversa, utilizando la comunicación con los colaboradores (p.506). Trelles (2003) sostuvo que la comunicación dirigida al cliente interno es conocida como comunicación interna, es decir dirigida, al trabajador dada su importancia le permitirá retener a los mejores colaboradores a través de la motivación a este equipo humano y mejorar su entorno laboral (p.19). Como indica, Ecured (2015) nos dice que la comunicación interna se desarrolla dentro de la organización y toma en cuenta las concepciones, actitudes, dificultades, logros, aportes y demás. Dimensión 1. Comunicación ascendente. De acuerdo a indicó que su objetivo es llevar la comunicación desde el nivel de jerarquía hasta los empleados, todo ello para alcanzar las metas propuestas de la institución. Fernández (2002), indican que la comunicación ascendente es un mecanismo por el cual se pretende resolver las demandas de la organización, siendo estas los ejes principales para las decisiones y reformas a realizar durante determinada gestión Fernández (2002), Todos aquellos insumos que no son satisfechos, vuelven para ser reevaluados, lo cual refuerza su impulso para ser atendidos (feedback).

Del mismo modo Fernández (2002) Definió que la comunicación ascendente se da desde la función jerárquica más baja de la institución hacia los rangos más altos, esto faculta a los trabajadores que laboren de modo activo y participen asiduamente en la transformación de la institución, la información ascendente es necesaria e indispensable ya que da origen a la retroalimentación de conocimientos, pensamientos y acciones (p.19). Brindar la retroalimentación para tomar decisiones, fuente importante para el feedback, entrega de información relevante a los directivos, participación y compromiso para mejorando así la cultura organizacional.

De la misma manera Fernández da a comprender que este tipo de comunicación permite que los empleados laboren y se desarrollen de forma más activa, así mismo les permite participar en la innovación de la institución. Dimensión 2. Comunicación descendente. Fernández (2002). Los empleados que se encuentran en compromiso con los diversos departamentos tienen un estrecho acercamiento con los empleados de menor rango. De esta forma se comprenden las funciones y los efectos de los trabajadores. Lara et al. (2020). Al respecto, cabe señalar que actualmente existen problemas sustanciales respecto a la comunicación con los trabajadores lo cual afecta gravemente a la organización. Castillo (2020), principalmente por falta de comunicación los efectos y el tiempo perdido por falta de comunicación descendente. De acuerdo a, Sanz (2011) dice que la comunicación descendente es empleada, frecuentemente, para difundir indicaciones relación de la tarea, comentar los propósitos, comunicar referentemente a las normas y procedimientos, facilitar la retroalimentación de los subordinados o explicar los objetivos, las metas y la ética de la empresa (p.58).

Según Chiavenato I. (2004) definió que la comunicación descendente es el Internamente en una compañía es obligatorio que la comunicación circule en todos los grados jerárquicos sea de superiorA menor (p.427). Dimensión 3. La comunicación horizontal. Vincula tanto a las áreas administrativas como a cada individuo dentro de la institución, todo ello para que exista un mejoramiento íntegro entre los colaboradores. Fernández (2002). De acuerdo a lo importante que es mantener una comunicación interna, los autores Harris y Nelson (2018) mencionan que radica en que cada individuo tenga presente cada opinión o pensar de otro individuo, en este cado de los empleados, para así poder alcanzar un desarrollo de responsabilidad e involucramiento institucional. Poole (2017) señala que, en las últimas décadas, los países latinoamericanos han establecido reformas que han permitido reordenar y contrarrestar la deficiencia de la comunicación.Conocer las políticas de la organización, confianza entre los puestos operativos, trabajo en equipo mediante la participación activa, usar los canales oficiales de la empresa, fortalecimiento de los cargos intermedios y superiores.Por su parte, Sanz (2011) dice que la comunicación horizontal permite que se ejecute la labor de la empresa a través de la planificación de actividades y, conjuntamente complacer las exigencias empresariales y personales de cada colaborador, es fundamental para beneficiar el intercambio entre los que comparten en el mismo nivel jerárquico y con aquellos que ejecutan proyectos en grupo. (p.58).

Para Sánchez (2010) considera a la comunicación cruzada u orientada horizontalmente a la que se da en niveles de similares rangos y el "flujo diagonal" interviene en el desarrollo de la comunicación en niveles jerárquicos diferentes y no establecen una concordancia de subordinación entre ellas (p.125). Del mismo modo Fernández (2002) definió a la comunicación horizontal como la que se da entre los colaboradores del mismo nivel jerárquico, pudiendo darse entre los miembros del mismo departamento sea individual o grupal sin presencia de autoridad. En esta comunicación se puede obtener información a través de asambleas, memorándum, juntas, entre otros. (p.21). Así mismo Brandolini y González (2009) sostuvieron que consideran que " , los autores sustentan que la comunicación horizontal permite que sea más eficaz el trabajo en equipo entre personas de un mismo nivel jerárquico (p.51).

2.3. Marco conceptual

2.3.1. Competencias gerenciales

Según Carhuacho et al. (2019) manifiesta que son las capacidades que poseen los gerentes de poder convertir los saberes en acción, a fin de alcanzar los objetivos tanto a nivel de organización como a nivel personal, cabe señalar que las competencias se adecuan a la coyuntura que se está atravesando por lo tanto van mejorando con el tiempo:

- Conocimientos
- Habilidades
- Actitudes

2.3.2. Comunicación interna

Comunicación interna: Comunicación efectiva en el interior de la empresa como un elemento para generar mayor rentabilidad y a su vez da valor a las consideraciones de las opiniones de los colaboradores, centrándose a las personas en su máxima expresión Kouss (2014) Con sus dimensiones:

Comunicación interna ascendente

Comunicación interna descendente

Comunicación interna horizontal

2.4. Definición de términos básicos

Ascendente:

Brindar la retroalimentación para tomar decisiones, fuente importante para el feedback, entrega de información relevante a los directivos, participación y compromiso para mejorando así la cultura organizacional.

Calidad de trabajo

Afirma Gonzales et al. (2019) Es el trabajo diligente, pulcro que realiza cada colaborador, tratando en lo posible de minimizar los errores, anulando los cuellos de botella y racionalizando el tiempo Condiciones favorables

Control:

La comunicación actúa como elemento controlador, por ejemplo, si hay una disconformidad, que conozcan cuáles son sus funciones o que analicen las políticas internas de la empresa.

Descendente:

Conocer las políticas de la organización, confianza entre los puestos operativos, trabajo en equipo mediante la participación activa, usar los canales oficiales de la empresa, fortalecimiento de los cargos intermedios y superiores.

Disciplina laboral-

Explica Aristizabal et al. (2018) Está relacionado con la forma como el trabajador acata y respeta el RIT, el MOF y otros documentos de gestión necesarios para fomentar la disciplina en la organización

Habilidades gerenciales

Según Carhuacho et al. (2019) manifiesta que son las capacidades que poseen los gerentes de poder convertir los saberes en acción, a fin de alcanzar los objetivos tanto a nivel de organización como a nivel personal, cabe señalar que las habilidades se adecuan a la coyuntura que se está atravesando por lo tanto van mejorando con el tiempo.

Habilidades conceptuales

Afirma García et al. (2017) Es la capacidad que el gerente tiene para observar las oportunidades donde aparentemente solo existe problemas, está relacionada también con el análisis y diagnóstico situacional a fin de elaborar las estrategias inéditas para enfrentar la competencia; guarda también relación con la capacidad resolutoria de la problemática a la que se enfrenta de la empresa generada por los cambios del ambiente externo

Habilidades técnicas

Afirma García et al. (2017) Estas habilidades están relacionadas con el hacer, por lo cual es indispensable que el gerente posea conocimientos precisos de los procedimientos o actividades a realizar a fin de comprender e involucrarse en el trabajo de los colaboradores; estas habilidades han sido adquiridas por el gerente a lo largo de su vida como profesional

Horizontal:

Mejoramiento de la comunicación entre áreas, participación de los miembros, mejorar los procesos de gestión.

Motivación:

La comunicación estimula a que los trabajadores no sólo hagan su trabajo, sino que lo hagan bien (si está informado en todo momento), si su desempeño no es bueno ayudarlo a mejorar.

Toma de decisiones.

Menciona Gonzales et al. (2019) Es la capacidad que tiene el trabajador de entender el entorno interno y externo que lo rodea a fin de que en base a ello pueda elegir el mejor camino a seguir en beneficio personal e institucional

Trabajo en equipo.

Explica Aristizabal et al. (2018) Es la forma trabajo organizado en una institución, ya que unen en una sola fuerza de trabajo distintas capacidades e ideas.

Virtual: Este asociado a un lugar no físico pero que tiene un gran impacto sobre las personas en las diferentes áreas del quehacer humano, se da a través del internet.

III. HIPOTESIS Y VARIABLES

3.1. Hipótesis

3.1.1. Hipótesis general

Las competencias gerenciales se relacionan significativamente con la comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao (PC), 2022

3.1.2. Hipótesis específicas

HE1: Los conocimientos se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

HE2: Las habilidades se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

HE3: Las actitudes se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

3.2. Definición conceptual de las variables

VX: Competencias gerenciales

Según explican Quiroz y Delgado (2020), el tema de las

competencias gerenciales,

si bien en el trasfondo constituyen los cimientos para una adecuada gestión, adicionalmente trascienden en la imagen institucional en las instituciones públicas, factor que redundaría en la importancia de contar con competencias gerenciales en las organizaciones (p.22).

Comunicación interna

Comunicación interna: Comunicación efectiva en el interior de la empresa como un elemento para generar mayor rentabilidad y a su vez da valor a las consideraciones de las opiniones de los colaboradores, centrándose a las personas en su máxima expresión Kouss (2014)

3.2.1. Operacionalización de las variables

Tabla 1

Variable de Estudio Definición Conceptual Definición operacional Dimensiones Indicadores Escalas de medición Según explican Quiroz y Delgado (2020), el tema de las competencias gerenciales, si bien en el trasfondo constituyen los cimientos para una adecuada gestión, adicionalmente trascienden en la imagen institucional en las instituciones públicas, factor que redundaría en la importancia de contar con competencias gerenciales en las organizaciones (p.22).

Competencias gerenciales

se enfoca en cambiar los comportamientos y actitudes de los servidores públicos, con el objetivo de establecer interacción de los individuos que las competencias requeridas al sistema interno de la municipalidad(

Jiménez & Sánchez, 2013) Conocimientos Nivel de conocimientos sobre aspectos gerenciales ESCALA: Ordinal

Muy bueno(5) Bueno(4) Regular (3) Deficiente (2) Muy deficiente(1) competencias gerenciales Habilidades Capacidad de hacer que las cosas funcionen sin esfuerzo y con certeza en un enfoque gerencial Actitudes Predisposición psicológica en relación a una organización o situaciones en este caso con enfoque gerencial Matriz de operacionalización de la variable:

competencias gerenciales

Tomado de: Quiroz y Delgado (2020)

Tabla 2

Matriz de operacionalización de la variable: comunicación interna.

Variable de Estudio Definición Conceptual Definición operacional Dimensiones Indicadores Escalas de medición

Comunicación interna: Comunicación efectiva en el interior de la empresa como un elemento para generar mayor rentabilidad y a su vez da valor a las consideraciones de las opiniones de los colaboradores, centrándose a las personas en su máxima expresión Kouss (2014) La

comunicación interna se enfoca en cambiar los comportamientos y actitudes de los servidores públicos, con el objetivo de establecer interacción de los individuos que la organización requiera al sistema interno de la municipalidad(Jiménez & Sánchez, 2013) Comunicación interna ascendente Diálogo oportuno Participación activa Aceptación de propuestas Información oportuna Comunicación oportuna ESCALA: Ordinal

Muy de acuerdo (5) De acuerdo (4) Indiferente (3) En desacuerdo(2) Muy en desacuerdo(1) Comunicación interna
Comunicación interna descendente Comunicación clara de mis superiores Difusión de la misión y visión Capacitaciones
y entrenamientos Información oportuna Trato justo Comunicación interna horizontal Compartición de conocimientos
Participación de actividades Intercambio de información Participación en equipo Buenas relaciones

Tomado de: Fernández (2002)

IV. METODOLÓGIA

4.1. Tipo y diseño de la investigación

4.1.1. Tipo de investigación

La investigación fue básica toda vez que los datos recolectados fueron numéricos los mismos que posteriormente fueron medidos y analizados usando la estadística. (Cárdenas, 2018), ya que, analizando las características de la investigación, esta es de tipo aplicada porque hace uso de los conocimientos teóricos y los utiliza para resolver los problemas de una situación en específico, como conocer y diagnosticar la Comunicación Interna en el Hotel los Portales de la localidad de Tarma.

4.1.2. Diseño de la investigación

El diseño de investigación es no experimental ya que no se realiza ninguna maniobra en las variables a fin de ver el efecto que esto pueda causar, los datos se toman de la muestra tal y como son. (Hernández et al., 2014)

Nivel de estudio

El nivel del diseño el correlacional ya que la investigación hallará la correlación entre las variables competencias gerenciales y comunicación interna. la investigación presentada es del nivel CORRELACIONAL, porque va a describir el fenómeno o vacío de la investigación proporcionando de esta manera información del funcionamiento o de cómo se comporta la variable con datos estadísticos en un espacio y tiempo determinado en El Hotel los Portales en cuanto a su Comunicación Interna.(Hernández et al., 2014) A continuación, se demuestra el nivel de correlación:

Dónde:

M: Muestra considerada para el estudio

Vx: Competencias Gerenciales

Vy: Comunicación Interna

r: Representa la relación que existe entre Vx y Vy.

4.2. Método de investigación

Se empleó el hipotético Según Sánchez y Reyes (2015) es sumamente necesario en todo trabajo de investigación la utilización del método científico desde el inicio hasta la culminación de esta, siendo una guía de procesos planificados que aseguren el cumplimiento de los objetivos señalados, convirtiendo este trabajo en insumo para futuras investigaciones con referencia al tema

4.3. Población y muestra

4.3.1. La población

Bernal (2010), señala que la población está delimitada de acuerdo al entorno y con características comunes es decir que son individuos que tienen ciertas características similares y sobre las cuales se desea hacer inferencia; como consecuencia, elementos para el análisis de un estudio que estén vinculados al propósito de la investigación, siendo ellos un subconjunto o parte del universo población de la investigación que se desarrollará estará constituida por 118 administrativos

de la Municipalidad

Distrital de La Punta-Callao, 2022

4.3.2. Muestra

Es considerada una pequeña porción de la población, en donde en este caso fueron 87 administrativos- Al respecto, Hernández, et al. (2014, es el número reducido de la unidad de análisis del establecimiento y que el instrumento aplicado fue a toda la población de estudio es decir se realizó un censo poblacional como lo menciona,

En consecuencia, en consideración con la fórmula realizada por Arkin y Colton (1995) donde $N= 112$, $Z= 1.96$, $d= 0.05$, $P = Q = 0.5$

$$n = (1,962 * 0.5 * 0.5 * 112) / (0.5 * 0.5 (112 - 1) + (1.962 * 0.5 * 0.5)) = 86.89$$

Donde n (Tamaño de la muestra) = 87

4.3.3. Muestreo

ES por sorteo, para lo cual se elabora una relación de los integrantes de la población y por sorteo se obtiene los integrantes de la muestra bajo criterios de los participantes en el estudio,

Martínez (2012).

Criterios de inclusión

Por ser administrativos de la municipalidad

Por tener conocimiento sobre el tema.

Por contar con estudios superiores.

Criterios de exclusión

Por no ser administrativos de la municipalidad

Por no tener conocimientos sobre el tema.

Por contar con estudios superiores

4.4. Lugar de estudio

El presente trabajo de investigación será desarrollado en la

División de Limpieza Pública, Áreas Verdes, Servicios Generales y Maestranza de la Gerencia de Servicios a la Ciudad de la Municipalidad Distrital de la Punta-Callao, 2022

4.5. Técnicas e instrumentos de recolección de la información

4.5.1. Técnicas

Encuesta

La encuesta fue la técnica que se empleó en este proyecto la encuesta que tiene como instrumento al cuestionario de encuesta cuya finalidad es de aportar con recabar los datos sobresalientes o representativos de las opiniones de la unidad de análisis es decir la población para poder diagnosticar la comunicación interna en el establecimiento, ofreciendo al investigador las características para su interpretación

4.5.2. Instrumentos

El cuestionario. Al respecto, Carrasco (2006) definió el cuestionario como el proceso de obtener mediante un formato de preguntas las opiniones de los encuestados para luego ser analizados.

Análisis y procesamiento de datos

Esta investigación será desarrollará haciendo uso del análisis descriptivo de los datos obtenidos al aplicar los instrumentos a las dos variables de estudio: Competencias Gerenciales y Comunicación Interna representada en tablas con frecuencias y porcentajes y el análisis inferencia con la técnica estadística de correlación de Spearman, midiendo de esta manera

permitiendo explicar la relación entre Competencias Gerenciales con sus dimensiones y Comunicación Interna

4.7. Aspectos éticos en investigación

En este estudio.

se

ha requirió diversos aspectos, uno de ellos fue la autorización del director, así como de las docentes de aula, asimismo se tuvo en discreción los datos personales de los estudiantes evaluados, el siguiente aspecto a tomar en cuenta es la objetividad de los resultados obtenidos, considerando así la posesión intelectual.

V. RESULTADOS

Resultados descriptivos

Variable: Competencias gerenciales

Tabla 3

Distribución de frecuencias de competencias gerenciales en la MD de la PC

Niveles	Frecuencia	Porcentaje %	Malo	12	13,8	Regular	45	51,7	Bueno	30	34,5	Total	87	100,0
---------	------------	--------------	------	----	------	---------	----	------	-------	----	------	-------	----	-------

Figura 1: Niveles

de Competencias

gerenciales

Al respecto de los datos obtenidos y presentados en la Tabla 3 y la Figura 1, un 12(13,8%) consideran a Competencias gerenciales como en el nivel malo, mientras que el 45(51,7%) el nivel regular y finalmente para el 30(34,5%) de los encuestados como en el nivel bueno, la percepción presentada permite considerar un nivel regular

Dimensiones de Competencias gerenciales

Tabla 4

Distribución de frecuencias de las dimensiones de competencias gerenciales

Dimensiones	Niveles	Frecuencia	Porcentaje%	Conocimientos	Malo	10	11,5%	Regular	49	56,3%	Bueno	28	32,2%
-------------	---------	------------	-------------	---------------	------	----	-------	---------	----	-------	-------	----	-------

Habilidades	Malo	11	12,6%	Regular	44	50,6%	Bueno	32	36,8%	Actitudes	Malo	13	14,9%	Regular	43	49,4%	Bueno	31	35,6%
-------------	------	----	-------	---------	----	-------	-------	----	-------	-----------	------	----	-------	---------	----	-------	-------	----	-------

Figura 2: Niveles de las dimensiones de Competencias gerenciales

En los datos obtenidos y presentados en la tabla 4 y la figura 2, en la dimensión Conocimientos, un 10(11,5%) consideran el nivel malo, mientras que el 49(56,3%) el nivel regular y finalmente para el 28(32,2%) de los encuestados como en el nivel bueno; en la dimensión Habilidades, un 11(12,6%) consideran el nivel malo, mientras que el 44(50,6%) el nivel regular y finalmente para el 32(36,8%) de los encuestados como en el nivel bueno y por último en la dimensión Actitudes un 13(14,9%) consideran el nivel malo, mientras que el 43(49,4%) el nivel regular y finalmente para el 31(35,6%) de los encuestados como en el nivel bueno

5.1.3. Variable Comunicación interna

Tabla 5

Distribución de frecuencias: comunicación interna en la en la MD de la PC
Niveles Frecuencia Porcentaje % Bajo 13 14,9 Promedio 45 51,7 Alto 29 33,3 Total 87 100,0

Figura 3: Niveles de Comunicación interna

Al respecto de los datos obtenidos y presentados en la tabla 5 y la figura 3, un 13(14,9%) consideran a Comunicación interna como en el nivel bajo, mientras que el 45(51,7%) el nivel promedio y finalmente para el 29(33,3%) de los encuestados como en el nivel alto, la percepción presentada permite considerar que la Comunicación interna se encuentran en un nivel promedio

5.1.4. Dimensiones de comunicación interna

Tabla 6

Distribución de frecuencias de comunicación interna Dimensiones Niveles Frecuencia Promedio% Comunicación interna ascendente Bajo 15 17,2% Promedio 41 47,1% Alto 31 35,6% Comunicación interna descendente Bajo 12 13,8% Promedio 48 55,2% Alto 27 31,0% Comunicación interna horizontal Bajo 12 13,8% Promedio 43 49,4% Alto 32 36,8%

Figura 4: Niveles de las dimensiones de comunicación interna

En los datos obtenidos y presentados en la tabla 6 y la figura 4, en la dimensión Comunicación interna ascendente, un 15(17,2%) consideran el nivel bajo, mientras que el 41(47,1%) el nivel promedio y finalmente para el 31(35,6%) de los encuestados como en el nivel alto; en la dimensión Comunicación interna descendente un 12(13,8%) consideran el nivel bajo, mientras que el 48(55,2%) el nivel promedio y finalmente para el 27(31,0%) de los encuestados como en el nivel alto; y por último en la dimensión Comunicación interna horizontal un 12(13,8%) consideran el nivel bajo, mientras que el 43(49,4%) el nivel promedio y finalmente para el 32(36,8%) de los encuestados como en el nivel alto

5.2. Resultados inferenciales

Hipótesis general

Ho: Las competencias gerenciales no se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

H1: Las competencias gerenciales se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

Criterios de evaluación Si $\alpha < 0,05$ aceptar Ho Si $\alpha > 0,05$ rechazar Ho

Estadística de prueba Se aplicó correlación rho de Spearman por ser las variables categóricas y su medición ordinal.

Tabla 7

Coeficiente de correlación de Spearman: Competencias gerenciales y CI en la en la MD de la PC
Correlaciones Competencias gerenciales Comunicación Interna Rho de Spearman Competencias

65%

MATCHING BLOCK 1/159

W

gerenciales Coeficiente de correlación 1,000 ,949** Sig. (bilateral) . ,000 N 87 87 Comunicación Interna Coeficiente de correlación ,949** 1,000 Sig. (bilateral) ,000 . N 87 87 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (

bilateral).

Competencias gerenciales y comunicación interna están correlacionados muy altamente ($r_s = ,949, p = .000 > 0,05$)

Hipótesis específica 1

Ho: Los conocimientos no se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

H1: Los conocimientos se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

Tabla 8

Coeficiente de correlación de Spearman: Conocimientos y comunicación interna en la en la MD de la PC
Correlaciones Conocimientos Comunicación Interna Rho de Spearman Conocimientos

63%

MATCHING BLOCK 2/159

W

Coeficiente de correlación 1,000 ,818** Sig. (bilateral) . ,000 N 87 87 Comunicación Interna Coeficiente de correlación ,818** 1,000 Sig. (bilateral) ,000 . N 87 87 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (

bilateral).

Conocimientos y comunicación interna están correlacionados muy altamente ($r_s = ,818$, $p = .000 > 0,05$)

Hipótesis específica 2

Ho: Las habilidades no se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

H1: Las habilidades se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

Tabla 9

Coefficiente de correlación de Spearman: Habilidades y comunicación interna en la en la MD de la PC

Correlaciones Habilidades Comunicación Interna

59%

MATCHING BLOCK 3/159

W

Rho de Spearman Habilidades Coeficiente de correlación $1,000 ,751^{**}$ Sig. (bilateral) $. ,000$ N 87 87 Comunicación Interna Coeficiente de correlación $,751^{**}$ $1,000$ Sig. (bilateral) $,000$. N 87 87 ** . La correlación es significativa en el nivel $0,01$ (

bilateral).

Habilidades

y comunicación interna están correlacionados muy altamente ($r_s = ,751$, $p = .000 > 0,05$)

Hipótesis específica 3

Ho: Las actitudes no se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

H1: Las actitudes se relacionan significativamente con la CI en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

Tabla 10

Coefficiente de correlación de Spearman: Actitudes y comunicación interna en la en la MD de la PC

Correlaciones Actitudes Comunicación Interna Rho de Spearman Actitudes

63%

MATCHING BLOCK 4/159

W

Coefficiente de correlación $1,000 ,839^{**}$ Sig. (bilateral) $. ,000$ N 87 87 Comunicación Interna Coeficiente de correlación $,839^{**}$ $1,000$ Sig. (bilateral) $,000$. N 87 87 ** . La correlación es significativa en el nivel $0,01$ (

bilateral).

Actitudes y

comunicación interna están correlacionados muy altamente ($r_s = ,839$, $p = .000 > 0,05$)

VI. DISCUSION

En la búsqueda de responder la asociación de CG con la comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao (PC), 2022, se tiene a los resultados Los resultados descriptivos la variable competencias gerenciales , en la tabla 3 y la figura 1, un 12(13,8%) consideran a Competencias gerenciales como en el nivel malo, mientras que el 45(51,7%) el nivel regular y finalmente para el 30(34,5%) de los encuestados como en el nivel bueno, la percepción presentada permite considerar un nivel regular, lo sustentan Quiroz y Delgado (2020), el tema de las competencias gerenciales, si bien en el trasfondo constituyen los cimientos para una adecuada gestión, adicionalmente trascienden en la imagen institucional en las instituciones públicas, factor que redundo en la importancia de contar con competencias gerenciales en las organizaciones (p.22)..Así mismo para las dimensiones de Competencias gerenciales, se evidencia en la tabla número tabla 4 y la figura 2, en la dimensión Conocimientos, un 10(11,5%) consideran el nivel malo, mientras que el 49(56,3%) el nivel regular y finalmente para el 28(32,2%) de los encuestados como en el nivel bueno; en la dimensión Habilidades, un 11(12,6%) consideran el nivel malo, mientras que el 44(50,6%) el nivel regular y finalmente para el 32(36,8%) de los encuestados como en el nivel bueno y por último en la dimensión Actitudes un 13(14,9%) consideran el nivel malo, mientras que el 43(49,4%) el nivel regular y finalmente para el 31(35,6%) de los encuestados como en el nivel bueno

El reporte de los resultados descriptivos de la variable comunicación interna los datos obtenidos y presentados en la tabla 5 y la figura 3, un 13(14,9%) consideran a Comunicación interna como en el nivel bajo, mientras que el 45(51,7%) el nivel promedio y finalmente para el 29(33,3%) de los encuestados como

promedio; lo sustenta Kouss (2014) quien lo definió: Comunicación interna: Comunicación efectiva en el interior de la empresa como un elemento para generar mayor rentabilidad y a su vez da valor a las consideraciones de las opiniones de los colaboradores, centrándose a las personas en su máxima expresión; así mismo los datos obtenidos para las dimensiones de comunicación interna, y presentados en la tabla 6 y la figura 4, en la dimensión Comunicación interna ascendente, un 15(17,2%) consideran el nivel bajo, mientras que el 41(47,1%) el nivel promedio y finalmente para el 31(35,6%) de los encuestados como en el nivel alto; en la dimensión Comunicación interna descendente un 12(13,8%) consideran el nivel bajo, mientras que el 48(55,2%) el nivel promedio y finalmente para el 27(31,0%) de los encuestados como en el nivel alto; y por último en la dimensión Comunicación interna horizontal un 12(13,8%) consideran el nivel bajo, mientras que el 43(49,4%) el nivel promedio y finalmente para el 32(36,8%) de los encuestados como en el nivel alto. Los resultados inferenciales de la hipótesis general, en la tabla 7 se evidencia que Competencias gerenciales y comunicación interna están correlacionados muy altamente ($r_s = 0,949$, $p = 0,000 > 0,05$). Se adhieren Contreras (2021) en la tesis "competencias gerenciales y desempeño laboral en una universidad" el objetivo fue establecer la relación entre las variables, para lograr ello se usó una investigación que la cual no hubo la necesidad de manejar los datos, ya que estos fueron tomados como tal usando dos cuestionarios a una muestra de 134 colaboradores, se halló que entre las variables existe un índice de relación de 0.485, también se halló que el nivel alcanzado por las habilidades gerenciales es regular (42%) y el desempeño laboral alcanzó también un nivel regular (32%); se concluye que las habilidades gerenciales están relacionadas con el desempeño laboral. Reyes (2018) en la tesis "competencias gerenciales y Desempeño Laboral en un Hospital" el objetivo fue identificar la relación entre las variables designadas en la investigación, la investigación siguió la metodología correlacional, siendo la población 326 trabajadores y la muestra 177, las variables se analizaron mediante dos cuestionarios, se halló que el nivel de las habilidades gerenciales es bueno según un 63.3% y que el desempeño laboral también es bueno según un 68.4%, también se encontró un índice de relación de 0.77; cabe señalar que también se identificó la relación entre la variable independiente y las dimensiones de la variable dependiente creatividad 0.586, comprensión 0.651, calidad de trabajo 0.741, trabajo en equipo 0.622 y eficacia 0.55 el autor concluye que las mejoras de realizadas en las habilidades gerenciales han repercutido de manera directa en el desempeño laboral. Se adhiere Gallego (2018) analizó el sistema de Comunicación Interna (CI) en un hotel fue constituida por 06 personas (02 socios y 04 empleados), la observación directa y entrevistas donde las categorías fueron el análisis de la comunicación, stakeholders y sostenibilidad; se concluye que el modelo AMIGO propuesto en la investigación beneficia al logro de los objetivos corporativos mediante una gestión donde los trabajadores demuestren participación y motivación con un lenguaje sostenible, también se determinó que la planificación estratégica y gestión de procesos (misión, visión, estrategias, valores y herramientas según el contexto de la empresa ayudan a la cultura organizacional y a ser competitivos para el logro de los objetivos de la organización, es ahí donde la CI en los colaboradores debe ser con un lenguaje corporativo mediante reglamentos y documentación formal para un diálogo sostenible y responsable con la sociedad, el elemento hard (recursos humanos, infraestructura, la tecnología y el sistema de trabajo) ayuda para una mejor toma de decisiones, el elemento soft (comunicación, clima, política, gestión organizacional y capital humano) al ser una empresa nueva no cuentan con varios procesos para ser competitivos y la investigación ayudó a realizar un plan de mejoramiento, determinado que la manera formal de comunicación interna es mediante políticas, procesos, manuales, actas, avisos, planes y programas, etc; en cuanto a los elementos relacionados con el ajuste (satisfacción de los trabajadores, exigencias del trabajo con las capacidades de las personas, valores institucionales y personales) es necesaria las capacitaciones, cambios de puestos, mejorar remuneraciones y reconocimientos ante su desempeño; las facetas relativas a los resultados (se refiere al desempeño de la organización y de las personas) es necesario la implantación de programas de idiomas, herramientas de interculturalidad para mejorar el desempeño. Los grupos de interés crean vínculos con las labores de responsabilidad social a su vez se pudo definir la CI con motivación, integración y participación de los empleados hacia sus clientes. La última categoría es acerca de la sostenibilidad y se concluye que la empresa deber ser eco amigable con el ambiente (evitar materias primas contaminantes, procesos más eficientes, uso racional de energía, uso de procesos reciclables y de reutilización, etc) ante ello la empresa evidencia necesidades de implementar estas acciones. Lo sustenta: Quiroz y Delgado (2020) & Kouss (2014)

Para la hipótesis específica 1, en la tabla 8 se encontró que Conocimientos y comunicación interna están correlacionados muy altamente ($r_s = 0,818$, $p = 0,000 > 0,05$) Se adhieren Arias (2019) estudió la Comunicación Interna (CI) e Imagen Corporativa (IC) en una empresa de alimentos en Lima – Perú, el objetivo fue determinar la relación entre ambas variables de estudio, la investigación fue de tipo correlacional con un diseño no experimental – transaccional,

la muestra ascendió a 70 trabajadores de las áreas de cocina y ventas, fueron usados dos cuestionarios uno para la CI (con sus tres dimensiones: operativa, estratégica y motivacional) con 09 ítems y la IC (con 03 dimensiones: identidad corporativa, cultura organizacional y confiabilidad corporativa) también con 09 preguntas; se concluye que existe una relación significativa entre ambas variables, la CI según los encuestados tienen un nivel entre regular y alto, la IC cuenta con un nivel regular y se afirma que la comunicación es primordial para el logro en el mejoramiento de las funciones de los trabajadores, ayuda a una adecuada respuesta ante los cambios, incentiva a la motivación, mejora el clima laboral y esto se refleja en la imagen proyectada

Ccasa y Mamani (2019) estudiaron la comunicación interna (CI) en el trabajo en equipo en la UGEL Arequipa – Perú, tiene por objetivo conocer la influencia de la CI hacia el trabajo en equipo en los trabajadores, cuenta con un enfoque cuantitativo con diseño experimental y tipos correlacional causal, la población estudiada fue de 80 trabajadores (personal administrativo nombrado y contratado), se usaron 02 cuestionarios, el primero para la CI (con 04 dimensiones: ascendente, horizontal, descendente y barreras de comunicación) con 16 preguntas y la variable trabajo e equipo (con 05 dimensiones: comunicación, innovación, participación, cooperación y espíritu de cuerpo) con 16 ítems; concluyen que las 04 dimensiones señaladas de la CI son deficientes y esto influye negativamente en el trabajo en equipo ya que es una barrera para que no puedan cumplir sus labores cabalmente.: Lo sustenta: Quiroz y Delgado (2020) & Kouss (2014) Para la HE2 en la tabla 9, Habilidades y comunicación interna están correlacionados muy altamente ($r_s = .751$, $p = .000 > 0,05$) según Pramandita et al, (2021) en el artículo “

The Influence of Authentic Leadership and Strategic Management Skills on Organization Performance” (La Influencia del Liderazgo Auténtico y las Habilidades de Gestión Estratégica en el Desempeño de la Organización) el objetivo fue señalar se usó la guía de metodológica cuantitativa, los datos tomados solo se observaron sin tener la necesidad de manejarlos, estos fueron recolectados por medio de dos instrumentos a una muestra de 304 colaboradores; se identificó que la relación entre liderazgo y desempeño laboral fue de 0.561 y entre habilidades gerenciales y desempeño laboral fue de 0.621; el investigador concluye que el liderazgo y las habilidades gerenciales afecta ya sea de forma positiva o negativa al desempeño laboral. Para Ahmad y Ahmad (2021) en el artículo usó una investigación en la cual se ha describió la variable para luego correlacionarla usando la estadística, la muestra se formó por 265 colaboradores, de quienes se extrajo los datos usando los instrumentos, se logró encontrar un índice de relación de 0.781, cabe señalar que las habilidades gerenciales se evaluaron en función de las dimensiones habilidades técnicas, humanas y conceptuales; el autor concluye que el desempleo estratégico de las habilidades gerenciales está haciendo que el desempeño de los trabajadores se maximice. Según Hossein et al. (2020) en el artículo “

The impact of entrepreneurial skills on manager's job performance” (El impacto entre las habilidades empresariales en el desempeño laboral del gerente)

las competencias gerenciales y el DLO, para desarrollar la investigación primero se describió las variables y después usando la estadística se procedió a correlacionar las variables, los datos fueron tomados sin la necesidad de manipularlos usado como instrumentos los cuestionarios, la población fue de 350 colaboradores de quienes se extrajo la muestra de 182; se halló una relación de 0.869 entre las variables; el autor confirma que el uso apropiado de las habilidades gerenciales genera un adecuado desempeño laboral en las organizaciones. Lo sustenta: Quiroz y Delgado (2020) & Kouss (2014)

En el contraste de la hipótesis específica 3 en la tabla 10, los resultados orientan que

La

que Actitudes y comunicación interna están correlacionados muy altamente ($r_s = .839$, $p = .000 > 0,05$): Gallego (2018) analizó el sistema de Comunicación Interna (CI) en un hotel en la ciudad de Cali – Colombia, la investigación 28

fue constituida por 06 personas (02 socios y 04 empleados), la observación directa y entrevistas donde las categorías fueron el análisis de la comunicación, stakeholders y sostenibilidad; se concluye que el modelo AMIGO propuesto en la investigación beneficia al logro de los objetivos corporativos mediante una gestión donde los trabajadores demuestren participación y motivación con un lenguaje sostenible, también se determinó que la planificación estratégica y gestión de procesos (misión, visión, estrategias, valores y herramientas según el contexto de la empresa ayudan a la cultura organizacional y a ser competitivos para el logro de los objetivos de la organización, es ahí donde la CI en los colaboradores debe ser con un lenguaje corporativo mediante reglamentos y documentación formal para un diálogo sostenible y responsable con la sociedad, el elemento hard (recursos humanos, infraestructura, la tecnología y el sistema de trabajo) ayuda para una mejor toma de decisiones, el elemento soft (comunicación, clima, política, gestión organizacional y capital humano) al ser una empresa nueva no cuentan con varios procesos para ser competitivos y la investigación ayudó a realizar un plan de mejoramiento, determinado que la manera formal de comunicación interna es mediante políticas, procesos, manuales, actas, avisos, planes y programas, etc; en cuanto a los elementos relacionados con el ajuste (satisfacción de los trabajadores, exigencias del trabajo con las capacidades de las personas, valores institucionales y personales) es necesaria las capacitaciones, cambios de puestos, mejorar remuneraciones y reconocimientos ante su desempeño; las facetas relativas a los resultados (se refiere al desempeño de la organización y de las personas) es necesario la implantación de programas de idiomas, herramientas de interculturalidad para mejorar el desempeño. Los grupos de interés crean vínculos con las labores de responsabilidad social a su vez se pudo definir la CI con motivación, integración y participación de los empleados hacia sus clientes. La última categoría es acerca de la sostenibilidad y se concluye que la empresa debe ser eco amigable con el ambiente (evitar materias primas contaminantes, procesos más eficientes, uso racional de energía, uso de procesos reciclables y de reutilización, etc) ante ello la empresa evidencia necesidades de implementar estas acciones. Lo sustenta: Quiroz y Delgado (2020) & Kouss (2014)

VII. CONCLUSIONES

Primera: Competencias gerenciales y comunicación interna están correlacionados muy altamente en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022 ($r_s = ,949$, $p = .000 > 0,05$)

Segunda: Los conocimientos en competencias gerenciales y comunicación interna están correlacionados muy altamente en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022 ($r_s = ,818$, $p = .000 > 0,05$)

Tercera: Las habilidades en competencias gerenciales y comunicación interna están correlacionados muy altamente en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022 ($r_s = ,751$, $p = .000 > 0,05$)

Cuarta: Las actitudes en competencias gerenciales y comunicación interna están correlacionados muy altamente en la municipalidad distrital de la Punta-Callao, 2022 ($r_s = ,839$, $p = .000 > 0,05$)

VIII. RECOMENDACIONES

Primera: Se recomienda al Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración MDLP, 2022; dar a conocer a sus trabajadores sobre la importancia de los resultados de la investigación desarrollada sobre Competencias gerenciales y comunicación interna

Segunda: Se recomienda al Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración MDLP, 2022;; desarrollar capacitaciones a sus trabajadores en conocimientos en competencias gerenciales y comunicación interna

Tercera: Se recomienda al Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración MDLP, 2022;; desarrollar capacitaciones a sus trabajadores en habilidades en competencias gerenciales y comunicación interna

Cuarta: Se recomienda al Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración MDLP, 2022; desarrollar capacitaciones a sus trabajadores en actitudes en competencias y comunicación interna

REFERENCIAS

- Alcaez, E., & Martínez, M. (1997). Diccionario de linguística moderna. Barcelona - España: Ariel. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=418447>
- Ahmad, I. y Ahmad, S. . (2021). Managerial Skills on the Performance of Small- and Medium-Sized Enterprises: A Case Study in Pakistan. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(4). doi::10.13106/jafeb
- Arias, A. (2019). La comunicación interna de Empresa Ripley Alimentos y la Imagen corporativa (Tesis de licenciatura). Universidad de San Martín de Porres, Lima - Perú. Obtenido de http://www.repositorioacademico.usmp.edu.pe/bitstream/handle/usmp/5033/ARIAS_AA.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Aristizabal, J., Ramos, A. y Chirino, V. (2018). Aprendizaje activo para el desarrollo de la psicomotricidad y el trabajo en equipo. *Revista Electrónica Educare*, 22(1). doi:<http://dx.doi.org/10.15359/ree.22-1.16>
- Arkin, H. y Colton, R. (1995). *Tables for Statisticians*. New York: Barnes & Noble.
- Barbera, I. (2019). Modernización y nueva Gestión educativa en los ayuntamientos del Camp de Tarragona. Recuperado de: <https://www.tesisenred.net/bitstream/handle/10803/8819/tesis.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Baque, L., Triviño, K. y Viteri, D. (2020). Las habilidades gerenciales como aliado del líder para ejecutar la estrategia organizacional. *Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*, 7(58). Obtenido de <https://www.dilemascontemporaneoseducacionpoliticayvalores.com/index.php/dilemas/article/view/2152/2207>
- Bernal C. (2010). *Metodología de la investigación*. (3ª ed.). Pearson Educación, Colombia.
- Brandolini, A., González, M., & Hopkins, N. (2009). *Comunicación interna Claves para una gestión exitosa - Buenos Aires - 86 Argentina: La cirugía*. Obtenido de <https://libros.unlp.edu.ar/index.php/unlp/catalog/view/978/965/3193-1>
- Cardenas, J. (2018). *Investigación Cuantitativa*. Programa de Posgrado en Desarrollo Sostenible y Desigualdades. doi:10.17169/refubium-216
- Carrasco, S. (2006). *Metodología de la investigación científica*. Lima, Perú. Editorial Ccasa, N., & Mamani, M. (2019). *Comunicación interna en el trabajo en equipo de los empleados administrativos de la unidad de gestión educativa local (Ugel) Sur Arequipa, 2019 (Tesis de Licenciatura)*. Universidad Nacional San Agustín de Arequipa, Arequipa - Perú. Obtenido de <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/10705/RIccgone1.p df?sequence=3&isAllowed=y>
- Cashua, M, y León, M. (2021). doi:[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/73975/Cash% c3%ba_SMG-Le%c3%b3n_TME-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/73975/Cash%c3%ba_SMG-Le%c3%b3n_TME-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Castillo, A. (2010). *Introducción a las Relaciones Públicas*. España: Instituto de investigación de Relaciones Públicas (IIRP). Obtenido de https://www.uma.es/media/files/libropr_1.pdf
- Castro, D., Martínez, F., Robledo, D. & Sierra, E. (2014). Compromiso Organizacional en trabajadores del rubro minero de la IV Región *Organizational Commitment in Employee sof the Mining Field at the IV Región*. *Revista de Psicología - Universidad Viña Del Mar*, 3(6), 34–51. Recuperado de <http://sitios.uvm.cl/revistapsicologia/revista/06.07.compromiso.pdf>
- Cassab, P. y Mayorca, D., (2018). Habilidades gerenciales en mujeres comerciantes cabeza de hogar y economía familiar. *Revista EAN*. doi: <https://doi.org/10.21158/01208160.n84.2018.1922>
- Carhuancho, I., Sicher, L., Nolasco, F. y De la Torre, J. (2019). Standardization of the questionnaire to measure the management skills in the tourism sector - *Innova research journal* - <https://revistas.uide.edu.ec/index.php/innova/article/view/1013>
- Chiavenato, I. (2009). *Administración. Proceso administrativo*. Editorial Mc Graw Hill. México.
- Condori, M. (2017). *Habilidades gerenciales y desempeño en la gerencia de administración y finanzas de la Municipalidad Provincial de Tambopata*. Universidad Andina del Cusco. doi:<https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/941/RESUMEN.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Contreras, J. (2021).

100%

MATCHING BLOCK 5/159

W

Habilidades gerenciales y desempeño laboral de las autoridades de las universidades de la provincia de San Martín, 2020

doi:https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52613/Contreras_JRM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Degot, V. (2013). *La comunicación interna como marketing de los nuevos valores y políticos*. Madrid - España: Pearson

Donawa, Z. y Gámez, W. (2018). Ausencia de habilidades gerenciales para una cultura de innovación universitaria en instituciones de Colombia y Venezuela. *Universidad & Empresa*, 21(36). Obtenido de <http://dx.doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/empresa/a.5961>

Fernández, B., & Guzmán, N. (2016).

Propuesta de un sistema comunicación interna para la tesorería nacional de la república Dominicana. Republica dominicana: Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra.

Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=ZsNKzQEACAAJ&dq=comunicaci%>

Franco, J. (2016). *Análisis del proceso comunicativo interinstitucional entre la Secretaría de Gestión de Riesgos y el Municipio de Guayaquil, dentro de la conformación del Sistema Nacional Descentralizado de Gestión de Riesgos del Ecuador (Tesis de Maestría)*. Universidad Andina Simon Bólvivar, Quito - Ecuador. Obtenido de <http://repositorionew.uasb.edu.ec/bitstream/10644/4927/6/T1936-MGRDFranco-Analisis.pdf>

Gallego,

I. (2018). Análisis

del Sistema de Comunicación Interna del Hotel San Mónica Suites (Tesis de Licenciatura). Pontificia Universidad Javeriana Cali, Cali - Colombia. Obtenido de http://vitela.javerianacali.edu.co/bitstream/handle/11522/11355/Analisis_sistema_comunicacion.pdf?sequence=1&isAllowed=y

García, F., Boom, E. y Molina, S. (2017). Managers skills in organizations of the Palmicultor sector in Department Of Cesar - Colombia. *Visión de Futuro*, 21(2). doi:<https://www.redalyc.org/journal/3579/357955446001/html>

García, M., Rosario, D., Hernández Gracia, T. J., González Villegas, E., & Polo Jiménez, S. D. (2017). Asociación Del Clima Organizacional Y La Satisfacción Laboral En Empresas De Servicios (The Relationship between Organizational Climate and Job Satisfaction in Service Companies). *Revista Internacional Administración & Finanzas*, 10(1), 37-48.

Gavilanes, B. (2016). La comunicación vertical y su incidencia en el desarrollo organizacional de la empresa Ecuatoriana de curtidos Salazar S.A., ciudad de Salcedo (Tesis de Licenciatura). Universidad Técnica de Ambato, Ambato - Ecuador. Obtenido de <http://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/22923/1/Byron%20Andr%20es%20Gavilanes%20Rosero.pdf>

Gómez, S. (2012). Metodología de la investigación. México: Red Tercer Milenio

Gómez, J. (2017). La comunicación institucional de la Casa Real española para la sociedad de la información. Universidad Complutense de Madrid, Madrid. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/83598770.pdf>

Gonzales, J., Salazar, F. y Verdugo, D. (2019). Gerencia estratégica: herramienta para la toma de decisiones en las organizaciones. *Revista Telos, URBE, Ciencias Sociales*, 21(1). doi:<https://doi.org/10.36390/telos211.12>

76%

MATCHING BLOCK 6/159

W

Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2015). Metodología de la Investigación. Mc Graw Hill.

doi:<https://www.uca.ac.cr/wpcontent/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

Hossein, E., Tajpour, M. y Lashkarbooluki, M. (2020). The impact of entrepreneurial skills on manager's job performance. *International Journal of Human Capital in Urban Management*, 5(4). doi:<http://www.ijhcum.net/>

Huerta, H. (2020). Habilidades gerenciales, toma de decisiones y gestión de las instituciones educativas de la UGEL 07.

Revista Saber Servir, 1(3). Obtenido de <http://revista.enap.edu.pe/article/view/3919/4370>

Leyva, A. Cavazos, J. y Espejel, J. (2018). Influencia de la planeación estratégica y habilidades gerenciales como factores internos de la competitividad empresarial de las Pymes. *Contaduría y Administración*, 63(3). Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/cya/v63n3/0186-1042-cya-63-03-00003.pdf>

Llaxa, L. (2018). Habilidades

gerenciales y su relacion con el desempeño laboral de SENATI Direccion Zonal Cajamarca.

Universidad Privada del Norte.

doi:<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/14513/Llaxa%20Cercado%2c%20Leonel%20Eduardo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Losada, J. (2004). Gestión de la comunicación en las organizaciones : comunicación interna, corporativa y de marketing. España: Editorial Ariel.

Martínez, A., & Nosnik, A. (1998). Comunicación organizacional práctica : manual gerencial. México: Trillas. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=1263>

Moreno, L. (2009). Comunicación Efectiva para el Logro de una Visión Compartida. *Culcyt*(32). Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/download/articulo/3238707.pdf>

Pramandita, W., Martadisastra, D., Umar, D. y Takaya, R. (2021). The Influence of Authentic Leadership and Strategic Management Skills on Organization Performance. *Business and Entrepreneurial Review*, 21(1). doi: 10.25105/ber.v21i1.923

Reyes, C. (2018). Habilidades Gerenciales y Desempeño Laboral en la Gerencia de Apoyo al Diagnóstico de un Hospital Nacional de ESSALUD. Universidad Cesar Vallejo.

doi:https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28922/Reyes_ACJ.pdf

Sánchez, H y Reyes, C. (2015). Metodología de la investigación (6ª ed.). México: McGraw-Hill/Interamericana Editores, S.A. de C.V.

Zamalloa, T. (2019).

Habilidades gerenciales y desempeño laboral del personal administrativo de la red de servicios de salud Cusco.

Universidad Andina del Cusco.

doi:https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/3578/Tania_Tesis_maestr%C3%ADa_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y

ANEXOS

Anexo 1: MATRIZ DE CONSISTENCIA TITULO: "COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022" PROBLEMA OBJETIVOS HIPOTESIS VARIABLES INDICADORES METODOLOGIA Problema general Objetivo general Hipótesis general Variable independiente Variable independiente Nivel de investigación ¿Qué relación existe entre competencias gerenciales y comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022?

Problemas específicos PE1: ¿Qué relación existe entre conocimientos y comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022?

PE2: ¿Qué relación existe entre habilidades y comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022?

PE3: ¿Qué relación existe entre actitudes y comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022? Determinar la relación que existe entre competencias gerenciales y comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao

Objetivos específicos OE1: Determinar la relación que existe entre conocimientos y comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

OE2: Determinar la relación que existe entre habilidades y comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

OE3: Determinar la relación que existe entre actitudes y comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022 Las competencias gerenciales se relacionan significativamente con la comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

Hipótesis específicas HE1: Los conocimientos se relacionan significativamente con la comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022

HE2: Las habilidades se relacionan significativamente con la comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022 HE3: Las actitudes se relacionan significativamente con la comunicación interna en la Municipalidad Distrital de La Punta-Callao, 2022 VI: Competencias gerenciales VI: Competencias gerenciales Correlacional fue considerada no experimental DIMENSIONES Diseño de investigación Conocimientos Nivel de conocimientos sobre aspectos gerenciales Es no experimental, descriptivo, correlacional causal, de corte transversal Habilidades Capacidad de hacer que las cosas funcionen sin esfuerzo y con certeza en un enfoque gerencial Método de Investigación Actitudes Predisposición psicológica en relación a una organización o situaciones en este caso con enfoque gerencial Hipotético deductivo Variable dependiente Variable dependiente Población V2: Comunicación interna. V2: Comunicación interna. 118 administrativos de la municipalidad distrital de la Punta-Callao, 2022 DIMENSIONES Muestra Comunicación interna ascendente Diálogo oportuno Participación activa Aceptación de propuestas Información oportuna Comunicación oportuna 87 administrativos Comunicación interna descendente Comunicación clara de mis superiores Difusión de la misión y visión Capacitaciones y entrenamientos Información oportuna Trato justo Técnica Encuesta Comunicación interna horizontal Compartición de conocimientos Participación de actividades Intercambio de información Participación en equipo Buenas relaciones Instrumento Cuestionario

118 administrativos de la municipalidad distrital de la Punta-Callao, 2022 DIMENSIONES Muestra Comunicación interna ascendente Diálogo oportuno Participación activa Aceptación de propuestas Información oportuna Comunicación oportuna 87 administrativos Comunicación interna descendente Comunicación clara de mis superiores Difusión de la misión y visión Capacitaciones y entrenamientos Información oportuna Trato justo Técnica Encuesta Comunicación interna horizontal Compartición de conocimientos Participación de actividades Intercambio de información Participación en equipo Buenas relaciones Instrumento Cuestionario

Comunicación interna descendente Comunicación clara de mis superiores Difusión de la misión y visión Capacitaciones y entrenamientos Información oportuna Trato justo Técnica Encuesta Comunicación interna horizontal Compartición de conocimientos Participación de actividades Intercambio de información Participación en equipo Buenas relaciones Instrumento Cuestionario

Instrumento Cuestionario

Anexo 2. Instrumentos

Instrumento de medición de la variable Competencias gerenciales

Señor administrativo (a): El presente instrumento tiene por finalidad recoger información sobre el nivel de competencias gerenciales en la municipalidad. Mucho le agradeceré responder con sinceridad y objetividad.

Instrucciones: A continuación, encontrará una serie de enunciados, marque con un (x)

en el recuadro que corresponda según nivel de aceptación de las proposiciones. La escala de valoración es la siguiente:

Nº V1. Competencias gerenciales 1 2 3 4 5 Conocimientos 1 Conoce las políticas públicas de su municipalidad. 2 Conoce la misión y los objetivos de la municipalidad. 3 Conoce los servicios que se desarrollan. 4 Conoce las necesidades en el cual labora. 5 Conoce el perfil del área de influencia. 6 Conoce el sistema de información. 7 Conoce el desarrollo de planificación del área donde trabaja. 8 Conoce el desarrollo de programación en su municipalidad. 9 Conoce sobre manejo de recursos humanos. 10 Conoce sobre las características de las instalaciones Físicas que debe tener su lugar de labores. 11 Conoce sobre equipamientos para el funcionamiento de su área. 12 Conoce sobre materiales de consumo. 13 Conoce las normas y procedimientos relacionados a su responsabilidad como jefe 14 Conoce los procesos de evaluación de su área de trabajo Habilidades 15 Es capaz de comunicarse de forma adecuada con el equipo que labora. 16 Sabe identificar problemas. 17 Sabe encontrar solución para los problemas. 18 Usa la creatividad para el trabajo con el equipo que le acompaña. 19 Usa la empatía con el equipo que labora y los demás usuarios 20 Usa su intuición en el desarrollo de su trabajo 21 Es capaz de desarrollar trabajo en equipo 22 Es capaz de promover y mantener buenas relaciones con el equipo de trabajo y usuarios. 23 Es capaz de motivar a su equipo 24 Usa la planificación como practica gerencial 25 Es ético con el equipo, superiores y usuarios Actitudes 26 Es justo con el equipo de trabajo y usuarios 27 Es afectivo brindando atención al equipo de trabajo y

usuarios 28 Es creativo y estimula la creatividad del equipo de trabajo 29 Está abierto al dialogo y sabe escuchar 30 Es facilitador del trabajo en equipo y en los grupos de su Municipalidad. 31 Incentiva la creatividad del equipo de trabajo. 32 Desarrolla la iniciativa y la autonomía de equipo de trabajo. 33 Privilegia el trabajo en equipo 34 Tiene participación activa en el trabajo con el equipo que labora. 35 Sabe resolver problemas Tomado: Quiroz y Delgado (2020)

Instrumento de medición de la variable Comunicación Interna

Señor administrativo (a): El presente instrumento tiene por finalidad recoger información sobre el nivel de comunicación interna en la municipalidad. Mucho le agradeceré responder con sinceridad y objetividad.

Instrucciones: A continuación, encontrará una serie de enunciados, marque con un (x)

en el recuadro que corresponda según nivel de aceptación de las proposiciones. La escala de valoración es la siguiente:

N° V2.Comunicación interna 1 2 3 4 5 Comunicación interna ascendente 1 Existe un diálogo oportuno entre los colaboradores y el subordinado 2 Participó activamente con propuestas y comentarios en soluciones concretas hacia los superiores de la entidad 3 La administración de la entidad acepta las propuestas y comentarios que brindo 4 Expongo e informo oportunamente sobre los resultados conseguidos en mi área de trabajo 5 Oportunamente comunico a mis superiores sobre las necesidades y problemas que se lleguen a presentar en mi área de trabajo Comunicación interna descendente 6 Mis superiores comunican de manera clara las tareas que debo realizar en mi área de trabajo 7 La administración de la entidad difunde con claridad la misión y visión de la organización a sus colaboradores 8 Recibo capacitaciones y entrenamientos precisos sobre el trabajo a realizar por parte de la entidad 9 Recibo información oportuna sobre los objetivos, resultados y problemas de investigación 10 La administración de la entidad ofrece un trato justo y equitativo para todo el personal Comunicación interna horizontal 11 Comparto el conocimiento que poseo con mis compañeros de trabajo 12 Fomento y participo de las diversas actividades sociales y de integración que me brinda la organización 13 Facilito el intercambio de información con diferentes áreas para el desarrollo de la organización 14 Fomento y participo del trabajo en equipo en labores a favor de la entidad 15 Considero que mantengo una buena relación con mis compañeros de

trabajo Tomado de: Fernández (2002)

Anexo 3: Certificados de Validación de los instrumentos

INSTRUMENTO DE OPINIÓN DE EXPERTOS DATOS GENERALES: Apellidos y nombres del informante Cargo e institución donde labora Nombre del instrumento Autor(a)(res) del instrumento Abner Chávez Leandro Docente Universitario UNAC, UCV Competencias Gerenciales Quiroz y Delgado 2020 Título del estudio: "COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022" ASPECTOS DE

VALIDACIÓN: Coloque X el porcentaje, según intervalo

INDICADORES CRITERIOS DEFICIENTE 00-20% REGULAR 21-40% BUENA 41-60% MUY BUENA 61-80% EXCELENTE 81-100% SUB TOTAL 0 6 11 16 21 26 31 36 41 46 51 56 61 66 71 76 81 86 91 96 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75

80 85 90 95 100 1.CLARIDAD Esta formulado con lenguaje apropiado X 90% 2.OBJETIVIDAD Está expresado en conductas o actividades, observables en una organización X 90% 3.ACTUALIDAD Adecuado al avance al avance de la ciencia y la tecnología X 90% 4.ORGANIZA Existe una organización lógica coherente

X 90% 5.SUFICIENCIA Comprende los aspectos(indicadores, escalas dimensiones) en cantidad y claridad

X 90% 6.INTENCIONALIDAD Adecuado para valorar la influencia de la VI o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto

X 90% 7.CONSISTENCIA Basado en aspectos teórico-científicos X 90% 8.COHERENCIA Entre los índices, indicadores y las dimensiones X 90% 9.METODOLOGÍA La estrategia responde al propósito del diagnóstico X 90% PROMEDIO 90%

OPINIÓN DE APLICABILIDAD Procede su Aplicación X Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones Se adjuntan o procede su aplicación 26/09/22 22469265 962970907 Lugar y fecha DNI Firma del experto Teléfono

INSTRUMENTO DE OPINIÓN DE EXPERTOS DATOS GENERALES: Apellidos y nombres del informante Cargo e institución donde labora Nombre del instrumento Autor(a)(res) del instrumento Abner Chávez Leandro Docente Universitario UNAC, UCV Comunicación Interna Fernández (2002) Título del estudio: "COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022" ASPECTOS DE VALIDACIÓN: Coloque X el porcentaje, según intervalo

INDICADORES CRITERIOS DEFICIENTE 00-20% REGULAR 21-40% BUENA 41-60% MUY BUENA 61-80% EXCELENTE 81-100% SUB TOTAL 0 6 11 16 21 26 31 36 41 46 51 56 61 66 71 76 81 86 81 96 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80 85 90 95 100 1.CLARIDAD Esta formulado con lenguaje apropiado X 90% 2.OBJETIVIDAD Está expresado en conductas o actividades, observables en una organización X 90% 3.ACTUALIDAD Adecuado al avance al avance de la ciencia y la tecnología X 90% 4.ORGANIZACIÓN Existe una organización lógica coherente X 90% 5.SUFICIENCIA Comprende los aspectos(indicadores, escalas dimensiones) en cantidad y claridad X 90% 6.INTENCIONALIDAD Adecuado para valorar la influencia de la VI o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto X 90% 7.CONSISTENCIA Basado en aspectos teórico-científicos X 90% 8.COHERENCIA Entre los índices, indicadores y las dimensiones X 90% 9.METODOLOGÍA La estrategia responde al propósito del diagnóstico X 90%

PROMEDIO 90% OPINIÓN DE APLICABILIDAD Procede su Aplicación X Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones Se adjuntan o procede su aplicación
26/09/22 22469265

962970907 Lugar y fecha DNI Firma del experto Teléfono

INSTRUMENTO DE OPINIÓN DE EXPERTOS DATOS GENERALES: Apellidos y nombres del informante Cargo e institución donde labora Nombre del instrumento Autor(a)(res) del instrumento Luis Alberto Núñez Lira Docente Universitario UNMSM, UCV Competencias Gerenciales Quiroz y Delgado 2020 Título del estudio: "COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022" ASPECTOS DE VALIDACIÓN: Coloque X el porcentaje, según intervalo

INDICADORES CRITERIOS DEFICIENTE 00-20% REGULAR 21-40% BUENA 41-60% MUY BUENA 61-80% EXCELENTE 81-100% SUB TOTAL 0 6 11 16 21 26 31 36 41 46 51 56 61 66 71 76 81 86 81 96 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80 85 90 95 100 1.CLARIDAD Esta formulado con lenguaje apropiado X 90% 2.OBJETIVIDAD Está expresado en conductas o actividades, observables en una organización X 90% 3.ACTUALIDAD Adecuado al avance al avance de la ciencia y la tecnología X 90% 4.ORGANIZACIÓN Existe una organización lógica coherente X 90% 5.SUFICIENCIA Comprende los aspectos(indicadores, escalas dimensiones) en cantidad y claridad X 90% 6.INTENCIONALIDAD Adecuado para valorar la influencia de la VI o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto X 90% 7.CONSISTENCIA Basado en aspectos teórico-científicos X 90% 8.COHERENCIA Entre los índices, indicadores y las dimensiones X 90% 9.METODOLOGÍA La estrategia responde al propósito del diagnóstico X 90%

PROMEDIO 90% OPINIÓN DE APLICABILIDAD Procede su Aplicación X Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones Se adjuntan o procede su aplicación

26/09/22 08012101 964638264 Lugar y fecha DNI Firma del experto Teléfono

INSTRUMENTO DE OPINIÓN DE EXPERTOS DATOS GENERALES: Apellidos y nombres del informante Cargo e institución donde labora Nombre del instrumento Autor(a)(res) del instrumento Luis Alberto Núñez Lira Docente Universitario UNMSM, UCV Comunicación Interna Fernández (2002) Título del estudio: "COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022" ASPECTOS DE VALIDACIÓN: Coloque X el porcentaje, según intervalo

INDICADORES CRITERIOS DEFICIENTE 00-20% REGULAR 21-40% BUENA 41-60% MUY BUENA 61-80% EXCELENTE 81-100% SUB TOTAL 0 6 11 16 21 26 31 36 41 46 51 56 61 66 71 76 81 86 81 96 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80 85 90 95 100 1.CLARIDAD Esta formulado con lenguaje apropiado X 90% 2.OBJETIVIDAD Está expresado en conductas o actividades, observables en una organización X 90% 3.ACTUALIDAD Adecuado al avance al avance de la ciencia y la tecnología X 90% 4.ORGANIZACIÓN Existe una organización lógica coherente X 90% 5.SUFICIENCIA Comprende los aspectos(indicadores, escalas, dimensiones) en cantidad y claridad X 90% 6.INTENCIONALIDAD Adecuado para valorar la influencia de la VI o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto X 90% 7.CONSISTENCIA Basado en aspectos teórico-científicos X 90% 8.COHERENCIA Entre los índices, indicadores y las dimensiones X 90% 9.METODOLOGÍA La estrategia responde al propósito del diagnóstico X 90%

PROMEDIO 90% OPINIÓN DE APLICABILIDAD Procede su Aplicación X Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones Se adjuntan o procede su aplicación

26/09/22 10352960 952984562 Lugar y fecha DNI Firma del experto Teléfono

INSTRUMENTO DE OPINIÓN DE EXPERTOS DATOS GENERALES: Apellidos y nombres del informante Cargo e institución donde labora Nombre del instrumento Autor(a)(res) del instrumento Mejía Montenegro Genebrardo Docente Universitario, UNMS Competencias Gerenciales Quiroz y Delgado 2020 Título del estudio: "COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022" ASPECTOS DE VALIDACIÓN: Coloque X el porcentaje, según intervalo

INDICADORES CRITERIOS DEFICIENTE 00-20% REGULAR 21-40% BUENA 41-60% MUY BUENA 61-80% EXCELENTE 81-100% SUB TOTAL 0 6 11 16 21 26 31 36 41 46 51 56 61 66 71 76 81 86 81 96 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80 85 90 95 100 1.CLARIDAD Esta formulado con lenguaje apropiado X 90% 2.OBJETIVIDAD Está expresado en conductas o actividades, observables en una organización X 90% 3.ACTUALIDAD Adecuado al avance al avance de la ciencia y la tecnología X 90% 4.ORGANIZACIÓN Existe una organización lógica coherente X 90% 5.SUFICIENCIA Comprende los aspectos(indicadores, escalas, dimensiones) en cantidad y claridad X 90% 6.INTENCIONALIDAD Adecuado para valorar la influencia de la VI o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto X 90% 7.CONSISTENCIA Basado en aspectos teórico-científicos X 90% 8.COHERENCIA Entre los índices, indicadores y las dimensiones X 90% 9.METODOLOGÍA La estrategia responde al propósito del diagnóstico X 90%

PROMEDIO 90% OPINIÓN DE APLICABILIDAD Procede su Aplicación X Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones Se adjuntan o procede su aplicación

26/09/22 09797698 965638263 Lugar y fecha DNI Firma del experto Teléfono

INSTRUMENTO DE OPINIÓN DE EXPERTOS DATOS GENERALES: Apellidos y nombres del informante Cargo e institución donde labora Nombre del instrumento Autor(a)(res) del instrumento Mejía Montenegro Genebrardo Docente Universitario, UNMS Comunicación Interna Fernández (2002) Título del estudio: "COMPETENCIAS GERENCIALES Y COMUNICACIÓN INTERNA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA-CALLAO, 2022" ASPECTOS DE VALIDACIÓN: Coloque X el porcentaje, según intervalo

INDICADORES CRITERIOS DEFICIENTE 00-20% REGULAR 21-40% BUENA 41-60% MUY BUENA 61-80% EXCELENTE 81-100% SUB TOTAL 0 6 11 16 21 26 31 36 41 46 51 56 61 66 71 76 81 86 81 96 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80 85 90 95 100 1.CLARIDAD Esta formulado con lenguaje apropiado X 90% 2.OBJETIVIDAD Está expresado en conductas o actividades, observables en una organización X 90% 3.ACTUALIDAD Adecuado al avance al avance de la ciencia y la tecnología X 90% 4. ORGANIZACIÓN Existe una organización lógica coherente X 90% 5. SUFICIENCIA Comprende los aspectos(indicadores, escalas, dimensiones) en cantidad y claridad X 90% 6.INTENCIONALIDAD Adecuado para valorar la influencia de la VI o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto X 90% 7.CONSISTENCIA Basado en aspectos teórico-científicos X 90% 8. COHERENCIA Entre los índices, indicadores y las dimensiones X 90% 9.METODOLOGÍA La estrategia responde al propósito del diagnóstico X 90%

PROMEDIO 90% OPINIÓN DE APLICABILIDAD Procede su Aplicación X Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones Se adjuntan o procede su aplicación

26/09/22 09797698 965638263 Lugar y fecha DNI Firma del experto Teléfono

Anexo 4: Base de datos

22

23

23

Vx

r

M

Vy

5=MuyBueno,4=Bueno;3=Regular,2=Deficiente,1=Muy deficiente

5=Muyde acuerdo,4=De acuerdo;3=Indiferente,2=Endesacuerdo,1=Muyendesacuerdo

Diagrama, Carta Descripción generada automáticamente Diagrama, Carta Descripción generada automáticamente

Contents

%DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 % 1 0 obj >>/DL 43/Length 43/Params>>/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size 43<</Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile<<stream { "type": "Document", "isBackSide": false }

100%

MATCHING BLOCK 7/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

100% **MATCHING BLOCK 8/159** **W**

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

76% **MATCHING BLOCK 9/159** **W**

endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/

91% **MATCHING BLOCK 10/159** **SA** Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?< >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="

63% **MATCHING BLOCK 11/159** **SA** Artículo.docx (D58471370)

Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?< >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "< >rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"< >rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

91% **MATCHING BLOCK 12/159** **SA** CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)

xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?< >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "< >rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"< >rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

83% **MATCHING BLOCK 13/159** **SA** Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"< >rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"

xmlns:dc="http://purl.org/dc/elements/1.1/"< >xmp:CreatorTool<Adobe Scan for Android 20.08.05-regular>/xmp:CreatorTool< >xmp:ModifyDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:ModifyDate< >xmp:CreateDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:CreateDate< >xmp:MetadataDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:MetadataDate< >pdf:Producer<Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in>/pdf:Producer< >xmpMM:DocumentID<uid:8fced46e-1412-479c-b603-726b777b2339>/xmpMM:DocumentID< >xmpMM:InstanceID<uid:b358895f-5494-455c-9dca-8b99a79aab42>/xmpMM:InstanceID< >dc:format<application/pdf>/dc:format< >/

100% **MATCHING BLOCK 14/159** **SA** Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100% **MATCHING BLOCK 15/159** **SA** Artículo.docx (D58471370)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100% **MATCHING BLOCK 16/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0 obj >>/

ModDate(D:20200811160400-05'00')/Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in)/Creator(Adobe Scan for Android 20.08.05-regular)/

58% **MATCHING BLOCK 18/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

CreationDate(D:20200808190402Z)<< endobj 5 0 obj >>/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]<< endobj 6 0 obj >>/AcroForm>>/Fields[]<</Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R << endobj 7 0 obj >>/Resources>>/XObject>>/Im0 10 0 R <</ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font>>/T1_0 9 0 R <<<</AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream H =8

78% **MATCHING BLOCK 17/159** **W**

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream

LW0V0ZÛfÛ1ïh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<

93% **MATCHING BLOCK 19/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<stream +&.%#%&

D5//5DNB<BN_UU_wqwœceÑ +&.%#%&D5//5DNB<BN_UU_wqwœceÑ Â p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey kuQ',r [fMG 9d W:KEh DssQ/) f5;:] I;j+\$5[\ 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çomUnN 3êij @ 5 o {< !1p"02@` .C5nK` ‡ @ßIID / ì{Snh hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•):S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1["l3 , JpS R@ } :1 8°DçV"™1hM@(T/wD\$^è 6i*Sw(BtwN„&e²ó7%#sG"@ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁY%T7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M> [@X u8N V ! K]d [\A P *X }0) 5dc Zk T=;V- 7øU}EElj< ;¹pLøN.Ô< 4 #ó)â=tzvlÍE)\ " 5hby?4 <R~bn2+kqýXC")th´ n4G_-6 HMY} 6 R27XŠKĚIUZZI5fCf¶ É)\$y\$g~ r|2{d ?leltibh]n80F{ ;3ef]Y %KJGom l AP1q sÚ<)>>zlá#f6lúfg!R7 r7áN i|ku+ hªŠviO†) eE[EEK ZqJg#u @AQp 0` aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%ee'ÓÁ„± ,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYFy1nb* D7=%º.j'Ú % q:¼q¹Oø =„u!3t'ez@=Poâ,"Á) xYwMG. öJÔ":9D zGneÁiöát' q[CQ,; ;39UN>>u }|whJ1 YTVc^;q !1A@Qp0` aq \$hzkb? Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P< ;\=5_S K)# .i (v:Ä|\$qne4ôè«T1/ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ% @Ul<<^9r 2l01ABR "@Pqp j™(s.Q\$VHQrçivðEÆ, LEÆUM)**ÖR.* 9—lU\$Ø. \$6!kbK _M .?T of. a-B B[]OB(Y T:rl & 8U] 84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0 R<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<< endobj 12 0 obj >>/B 73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<stream hPb` `` e `` ba M `xm 5m#@

90% **MATCHING BLOCK 20/159** **W**

endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /

84%

MATCHING BLOCK 22/159

W

```
endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n
0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n
0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R
/Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976
```

89%

MATCHING BLOCK 21/159

W

```
n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n
0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n
0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976
```

83%

MATCHING BLOCK 23/159

SA Artículo.docx (D58471370)

```
n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n
0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n
0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976EACC99F4
```

```
ED42A13148AC038B2C15&lt;&gt;249EEFF92809DD8CACD0C6DC05D52CA6&lt;&gt;]&lt;&lt; startxref 60271 %%EOF
Contents
%DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 %†1 0
obj &gt;&gt;/DL 43/Length 43/Params&gt;&gt;/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size
43&lt;&lt;/Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile&lt;&lt;stream { "type": "Document", "isBackSide": false }
```

100%

MATCHING BLOCK 24/159

W

```
endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[ 7 0 R ]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/
```

100%

MATCHING BLOCK 25/159

W

```
endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[ 7 0 R ]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/
```

76%

MATCHING BLOCK 26/159

W

```
endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[ 7 0 R ]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length
3187/Type/Metadata/Subtype/
```

91%

MATCHING BLOCK 27/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

```
endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;?xpacket begin="?"
id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;& &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmptk="
```

63%

MATCHING BLOCK 28/159

SA Artículo.docx (D58471370)

```
Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&
&gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&
&gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;& &gt;rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/
```

91%

MATCHING BLOCK 29/159

SA

CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)

xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?< >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " < >rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" < >rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

83%

MATCHING BLOCK 30/159

SA

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" < >rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"

xmlns:dc="http://purl.org/dc/elements/1.1/" < >xmp:CreatorTool<Adobe Scan for Android 20.08.05-regular>/xmp:CreatorTool< >xmp:ModifyDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:ModifyDate< >xmp:CreateDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:CreateDate< >xmp:MetadataDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:MetadataDate< >pdf:Producer<Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in>/pdf:Producer< >xmpMM:DocumentID<uuid:8fced46e-1412-479c-b603-726b777b2339>/xmpMM:DocumentID< >xmpMM:InstanceID<uuid:b358895f-5494-455c-9dca-8b99a79aab42>/xmpMM:InstanceID< >dc:format<application/pdf>/dc:format< >/

100%

MATCHING BLOCK 31/159

SA

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100%

MATCHING BLOCK 32/159

SA

Artículo.docx (D58471370)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100%

MATCHING BLOCK 33/159

SA

PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0 obj >>/

ModDate(D:20200811160400-05'00')/Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in)/Creator(Adobe Scan for Android 20.08.05-regular)/

58%

MATCHING BLOCK 35/159

SA

PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

CreationDate(D:20200808190402Z)<< endobj 5 0 obj >>/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]<< endobj 6 0 obj >>/AcroForm>>/Fields[]<</Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R << endobj 7 0 obj >>/Resources>>/XObject>>/Im0 10 0 R <</ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font>>/T1_0 9 0 R <<<</AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream H =8

W

MATCHING BLOCK 34/159

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream

LW0VOZÛfÜ1ñh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<

93% MATCHING BLOCK 36/159 SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<stream +&.%##.&

D5//5DNB<BN_UU_wqwœœÑ +&.%##.&D5//5DNB<BN_UU_wqwœœÑ Á p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey kuQ',r |fMG 9d W:KEh DssQ/) f5,:] l;j+\$5[\] 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çomUnN 3éij @ 5 o {<!p"02@` .C5nK~ ‡ @ßIID / {SNh hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•):S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1"[l3 , JpS R@ } :1 8°DçV"™1hM@(T/wD\$^ê 6i*Sw(BtwN.,&e²ó7%#sG"@ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁÝT7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M> [aX u8N V ! K]d [^A P *X }0) 5dc Zk T=-;V- 7øU)EElj< 1pLøN.Ô< 4 #ó)â=tzv|lÍE)" 5hby?4 <R~bn2+kqýXç")th´ n4G_-6 HMY) 6 R27XŠKĚÍUZZI5fCf¶ É)\$y\$g~ r|2{d ?leltibh]n80F{ ;3ef]Y %KJGom l AP1q sÚ<)> >zlá#f6lúfg;R7 r7ân i|ku+ hªŠviO†] eE[EEK ZqJg#u @AQp 0`aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%%ee'ÓÁ,± ,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYFy1nb* D7=%º;j'Ú % q:¼q¹Oø =,u!3t'ez@=Poâ,"Á} xYwMG. öJÔ":9D zGneÁiöát' q[CQ.; ;39UN>u }|whJ1 YTVc^;q !1A@Qp0`aq \$hzkb? Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P< j\=5_S K)# .i (v:Ä|Šqne4òè<T1/ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ% @Ul<<^9r 2!01ABR "@PQp j™(s.Q\$VHQrçïVðE/E, LECEUM)**ÖR.* 9—lU\$Ø. \$6lkbK _M .?T of. a-B B[]OB(Y T:rl & 8U) 84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0 R<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<< endobj 12 0 obj >>/B 73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<stream hPb `` `e ` `ba M `xm 5m#@

90% MATCHING BLOCK 37/159 W

endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /

84% MATCHING BLOCK 39/159 W

endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

89% MATCHING BLOCK 38/159 W

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

83% MATCHING BLOCK 40/159 SA Artículo.docx (D58471370)

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4

ED42A13148AC038B2C15<>249EEFF92809DD8CACD0C6DC05D52CA6<<]<< startxref 60271 %%EOF Contents %DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 %† 1 0 obj >>/DL 43/Length 43/Params>>/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size 43<</Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile<<stream { "type": "Document", "isBackSide": false }

endstream endobj 2 0 obj <>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<<> endobj 3 0 obj <>/

endstream endobj 2 0 obj <>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<<> endobj 3 0 obj <>/

endobj 2 0 obj <>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<<> endobj 3 0 obj <>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

endobj 3 0 obj <>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<>stream <?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?> <x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="

Artículo.docx (D58471370)

Type/Metadata/Subtype/XML<>stream <?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?> <x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "> <xmp:rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"> <xmp:rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)

xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?> <x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "> <xmp:rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"> <xmp:rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"> <xmp:rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"

xmlns:dc="http://purl.org/dc/elements/1.1/"> <xmp:CreatorTool>Adobe Scan for Android 20.08.05-regular</xmp:CreatorTool> <xmp:ModifyDate>2020-08-08T19:04:02Z</xmp:ModifyDate> <xmp:CreateDate>2020-08-08T19:04:02Z</xmp:CreateDate> <xmp:MetadataDate>2020-08-08T19:04:02Z</xmp:MetadataDate> <xmp:pdf:Producer>Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in</xmp:pdf:Producer> <xmpMM:DocumentID>uid:8fced46e-1412-479c-b603-726b777b2339</xmpMM:DocumentID> <xmpMM:InstanceID>uid:b358895f-5494-455c-9dca-8b99a79aab42</xmpMM:InstanceID> <xmp:dc:format>application/pdf</xmp:dc:format> </>

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:Description< </rdf:RDF> <x:xmpmeta> <?xpacket end="w"?> endstream endobj 4 0

100% **MATCHING BLOCK 49/159** **SA** Artículo.docx (D58471370)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100% **MATCHING BLOCK 50/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0 obj >>/

ModDate(D:20200811160400-05'00')/Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in)/Creator(Adobe Scan for Android 20.08.05-regular)/

58% **MATCHING BLOCK 52/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

CreationDate(D:20200808190402Z)<< endobj 5 0 obj >>/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]<< endobj 6 0 obj >>/AcroForm>>/Fields[]<</Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R << endobj 7 0 obj >>/Resources>>/XObject>>/Im0 10 0 R <</ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font>>/T1_0 9 0 R <<<</AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream H =8

78% **MATCHING BLOCK 51/159** **W**

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream

LW0V0ZÛfÛ1ïh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<

93% **MATCHING BLOCK 53/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<stream +&.%#%&

D5//5DNB<BN_UU_wqwœceÑ +&.%#%&D5//5DNB<BN_UU_wqwœceÑ Â p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey kuQ',r |fMG 9d W:KEh DssQ/) f5;:] i;+\$5[\] 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çoMUnN 3éij @ 5 o {<!p"02@` .C5nK` ‡ @ßlID / l{SNh hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•):S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1"[l3 , JpS R@ } :1 8°DçV™1hM@(T/wD\$^è 6i*Sw(BtwN„&e²ó7%#sG"©ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁÝT7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M> [@X u8N V ! K]d [\^A P *X }0) 5dc Zk T=-;V- 7øU}EElj< ¹pLøN.Ö< 4 #ób}â=tzv|lIE)" 5hby?4 <R~bn2+kqýXC"}th´ n4G_-6 HMY} 6 R27XŠKĚlUZZI5f'cƒĚ É)\$y\$g~ r|2{d ?leltibh]n80F{ ;3ef]Y %KJGom l AP1q sÚ<)>zlá#f6lûfg!R7 r7áN i[ku+ hªŠvIO†] eE[EEK ZqJg#u @AQp 0` aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%ee'ÓÁ„± ,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYFy1nb* D7=%º.j'Ú % q:¼q¹Oø =„u!3t'ez@=Poà,"Á) xYwMG. öJÔ":9D zGneÁiöát' q[CC,; ;39UN>u }|whJ1 YTVc^;q !1A@Qp0` aq \$hzkb? Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P< j\=5_S K)# .i (v:Ä|šqne4ôè«T1/ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ% @U<<^9r 2!01ABR "@PQp j™(s.Q\$VHQRçivðEÆ, LEÆUM)**ÖR.* 9—lU\$Ø. \$6!kbk _M .?T of. a-B B[]OB(Y T:rl & 8U] 84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0 R<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<< endobj 12 0 obj >>/B 73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<stream hPb` `` e ` `ba M`xm 5m#@

90%

MATCHING BLOCK 54/159

W

```
endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /
```

84%

MATCHING BLOCK 56/159

W

```
endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976
```

89%

MATCHING BLOCK 55/159

W

```
n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976
```

83%

MATCHING BLOCK 57/159

SA Artículo.docx (D58471370)

```
n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976EACC99F4
```

```
ED42A13148AC038B2C15&lt;&gt;249EEFF92809DD8CACD0C6DC05D52CA6&lt;&gt;]&lt;&lt; startxref 60271 %%EOF  
Contents  
%DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 %† 1 0  
obj &gt;&gt;/DL 43/Length 43/Params&gt;&gt;/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size  
43&lt;&lt;/Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile&lt;&lt;stream { "type": "Document", "isBackSide": false }
```

100%

MATCHING BLOCK 58/159

W

```
endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[ 7 0 R ]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/
```

100%

MATCHING BLOCK 59/159

W

```
endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[ 7 0 R ]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/
```

76%

MATCHING BLOCK 60/159

W

```
endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[ 7 0 R ]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length  
3187/Type/Metadata/Subtype/
```

91%

MATCHING BLOCK 61/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

```
endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;?xpacket begin="?"  
id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmptk="
```

63%

MATCHING BLOCK 62/159

SA Artículo.docx (D58471370)

Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<<
>x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<<
>>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"<< >>rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

91%

MATCHING BLOCK 63/159

SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)

xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<< >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe
XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<< >>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-
syntax-ns#"<< >>rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/"
xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

83%

MATCHING BLOCK 64/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"<< >>rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"

xmlns:dc="http://purl.org/dc/elements/1.1/"<< >xmp:CreatorTool<<Adobe Scan for Android 20.08.05-
regular>/xmp:CreatorTool<< >xmp:ModifyDate<<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:ModifyDate<<
>xmp:CreateDate<<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:CreateDate<< >xmp:MetadataDate<<2020-08-
08T19:04:02Z>/xmp:MetadataDate<< >>pdf:Producer<<Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-
in>/pdf:Producer<< >xmpMM:DocumentID<<uuid:8fced46e-1412-479c-b603-
726b777b2339>/xmpMM:DocumentID<< >xmpMM:InstanceID<<uuid:b358895f-5494-455c-9dca-
8b99a79aab42>/xmpMM:InstanceID<< >>dc:format<<application/pdf>/dc:format<< >>/

100%

MATCHING BLOCK 65/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

rdf:Description<< >>/rdf:RDF<< >>/x:xmpmeta<< >>?xpacket end="w"?<< endstream endobj 4 0

100%

MATCHING BLOCK 66/159

SA Artículo.docx (D58471370)

rdf:Description<< >>/rdf:RDF<< >>/x:xmpmeta<< >>?xpacket end="w"?<< endstream endobj 4 0

100%

MATCHING BLOCK 67/159

SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx
(D118975967)

rdf:Description<< >>/rdf:RDF<< >>/x:xmpmeta<< >>?xpacket end="w"?<< endstream endobj 4 0 obj >>/

ModDate(D:20200811160400-05'00')/Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in)/Creator(Adobe Scan for
Android 20.08.05-regular)/

58%

MATCHING BLOCK 69/159

SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx
(D118975967)

CreationDate(D:20200808190402Z)<< endobj 5 0 obj >>/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H
[456 159]<< endobj 6 0 obj >>/AcroForm>>/Fields[]<</Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R
<< endobj 7 0 obj >>/Resources>>/XObject>>/Im0 10 0 R
<</ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font>>/T1_0 9 0 R <<<</AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792
391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj
>>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream H =8

W

MATCHING BLOCK 68/159

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj
>>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream

LW0V0ZÛfÜ1ïh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-
Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<

93%

MATCHING BLOCK 70/159

SA

PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx
(D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length
55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<stream +&#x26;#x26;

D5//5DNB<<BN_UU_wqwæœÑ +&#x26;#x26;D5//5DNB<<BN_UU_wqwæœÑ Â p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey
kuQ',r |fMG 9d W:KEh DssQ/) f5::] i;j+\$5[\] 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çomUnN 3êij @ 5 o {< !1p"02@ ` .C5nK` ‡ @ßIID /
İ{SNh hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•) :S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1"[l3 , JpS R@ } :1 8°DçV"™1hM@(T/wD\$^è
6i*Sw(BtwN, &e²ó7%#sG"@ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁÝ%T7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M>
[@X u8N V ! K]d [\ "A P *X }0) 5dc Zk T=;V- 7øU}EEIj< ¹pLøN.Ô< 4 #ób}â=tzv|ÍE)" 5hby?4 <R~bn2+kqýXC"}th´
n4G_-6 HMY} 6 R27XŠKĚIUZZI5f`Cf¶ É)\$y\$g~ r|2{`d ?leltibh]n80F{ ;3ef]Y %KJGom l AP1q sÚ<)>>zlá#f6lúfg;R7 r7aN
i|ku+
h#ŠvIot] eE[EEK ZqJg#u @AQp 0` aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%%ee'ÓÁ,± ,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYFy1nb*
D7=%º;j'Ú % q:¼q¹Oø =,u!3t'ez@=Poâ,"Á} xYwMG. öJÖ":9D zGneÄiöát' q[CQ,; ;39UN>>u }|whJ1 YTVc^;q !1A@Qp0` aq
\$hzkb?
Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P< j\=5_S K)# .i (v:Ä|šqne4ôè<T1/,ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ%
@U<< < < 9r 2!01ABR " @PQp j™(s.Q\$VHQRçivðE/E, LEÆUM)**ÖR.* 9—IU\$Ø. \$6!kbK _M .?T of. a-B B][OB(Y T:rl & 8U]
84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0
R<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<< endobj 12 0 obj >>/B
73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<stream hPb `` ` e ` ` ba M ` xm 5m#@

90%

MATCHING BLOCK 71/159

W

endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000
n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n
0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R
/Info 4 0 R /

84%

MATCHING BLOCK 73/159

W

endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n
0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n
0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R
/Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

89%

MATCHING BLOCK 72/159

W

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n
0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n
0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

83%

MATCHING BLOCK 74/159

SA Artículo.docx (D58471370)

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n
0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n
0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4

ED42A13148AC038B2C15<>;249EEFF92809DD8CACD0C6DC05D52CA6<}<< startxref 60271 %%EOF
Contents
%DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 %† 1 0
obj >>/DL 43/Length 43/Params>>/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size
43<</Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile<<stream { "type": "Document", "isBackSide": false }

100%

MATCHING BLOCK 75/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

100%

MATCHING BLOCK 76/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

76%

MATCHING BLOCK 77/159

W

endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/Length
3187/Type/Metadata/Subtype/

91%

MATCHING BLOCK 78/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >?xpacket begin="?"
id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<> >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="

63%

MATCHING BLOCK 79/159

SA Artículo.docx (D58471370)

Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<>
>x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<>
>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"<> >rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

91%

MATCHING BLOCK 80/159

SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)

xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<> >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe
XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<> >rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-
syntax-ns#"<> >rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/"
xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

83%

MATCHING BLOCK 81/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"<> >rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"

xmlns:dc="http://purl.org/dc/elements/1.1/"< >xmp:CreatorTool<Adobe Scan for Android 20.08.05-regular>/xmp:CreatorTool< >xmp:ModifyDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:ModifyDate< >xmp:CreateDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:CreateDate< >xmp:MetadataDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:MetadataDate< >pdf:Producer<Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in>/pdf:Producer< >xmpMM:DocumentID<uuid:8fced46e-1412-479c-b603-726b777b2339>/xmpMM:DocumentID< >xmpMM:InstanceID<uuid:b358895f-5494-455c-9dca-8b99a79aab42>/xmpMM:InstanceID< >dc:format<application/pdf>/dc:format< >/

SA

MATCHING BLOCK 82/159

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100% **MATCHING BLOCK 83/159** **SA** Artículo.docx (D58471370)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100% **MATCHING BLOCK 84/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0 obj >>/

ModDate(D:20200811160400-05'00')/Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in)/Creator(Adobe Scan for Android 20.08.05-regular)/

58% **MATCHING BLOCK 86/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

CreationDate(D:20200808190402Z)<< endobj 5 0 obj >>/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]<< endobj 6 0 obj >>/AcroForm>>/Fields[]<</Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R << endobj 7 0 obj >>/Resources>>/XObject>>/Im0 10 0 R <</ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font>>/T1_0 9 0 R <<<</AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream H =8

78% **MATCHING BLOCK 85/159** **W**

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream

LW0V0ZÛfÜ1ïh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<

93% **MATCHING BLOCK 87/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<stream +&.%#%&

D5//5DNB<BN_UU_wqwœceÑ +&.%#%&D5//5DNB<BN_UU_wqwœceÑ Â p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey kuQ',r [fMG 9d W:KEh DssQ/) f5,:] i;j+\$5[\ 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çoMUnN 3éij @ 5 o {< !1p"02@` .C5nK` ‡ @&llID / ì(SNH hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•):S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1"[l3 , JpS R@ :}1 8°Dçv"™1hM©(T/wD\$^è 6i*Sw(BtwN, &e²ó7%#sG"©ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁÝ%T7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M> [@X u8N V ! K]d [\A P *X }0) 5dc Zk T=-;V- 7øU}EEij< ¹pLøN.Ö< 4 #ób}â=tzv|líE\` 5hby?4 <R~bn2+kqýXC"}th` n4G_-6 HMY} 6 R27XŠKĚ!UZZI5fCf¶ É)\$y\$g~ r|2{d ?leltibh]n80F{ ;3ef]Y %KJGom l AP1q sÚ<)>>zlá#f6lûfg!R7 r7áN i!ku+

h#ŠviO+] eE[EEK ZqJg#u @AQp 0`aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%%ee'ÓÁ,,±,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYFy1nb* D7=%e;j'Ú % q:¼q¹Oø =,u!3t'ez@=Poà,"Á} xYwMG. öJÖ":9D zGneÁiöát' q[CQ,; ;39UN>u }|whJ1 YTVc^;q !1A@Qp0`aq \$hzbk?

Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P< j\=5_S K)# .i (v:Ä|Šqne4ôè<T1/,ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ% @U<<^9r 2!01ABR "@PQp j™(s.Q\$VHQrçivðE/E, LEÆUM)**ÖR.* 9—IU\$Ø. \$6!kbk _M .?T of. a-B B[]OB(Y T:rl & 8U) 84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0 R<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<< endobj 12 0 obj >>/B 73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<stream hPb `` `e ` `ba M `xm 5m#@

90%

MATCHING BLOCK 88/159

W

endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /

84%

MATCHING BLOCK 90/159

W

endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

89%

MATCHING BLOCK 89/159

W

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

83%

MATCHING BLOCK 91/159

SA

Articulo.docx (D58471370)

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4

ED42A13148AC038B2C15<>249EEFF92809DD8CACD0C6DC05D52CA6<<]<< startxref 60271 %%EOF Contents

%DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 % 1 0 obj >>/DL 43/Length 43/Params>>/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size 43<</Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile<<stream { "type": "Document", "isBackSide": false }

100%

MATCHING BLOCK 92/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

100%

MATCHING BLOCK 93/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

76%

MATCHING BLOCK 94/159

W

endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/

91%	MATCHING BLOCK 95/159	SA	Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)
endobj 3 0 obj < > /Length 3187 /Type /Metadata /Subtype /XML < > stream < ? xpacket begin = "? id = "W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? < > < > x:xmpmeta xmlns:x = "adobe:ns:meta/" x:xmpk = "			
63%	MATCHING BLOCK 96/159	SA	Artículo.docx (D58471370)
Type /Metadata /Subtype /XML < > stream < ? xpacket begin = "? id = "W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? < > < > x:xmpmeta xmlns:x = "adobe:ns:meta/" x:xmpk = "Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " < > < > rdf:RDF xmlns:rdf = "http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" < > < > rdf:Description rdf:about = "" xmlns:xmp = "http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf = "http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM = "http://ns.adobe.com/xap/1.0/			
91%	MATCHING BLOCK 97/159	SA	CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)
xpacket begin = "? id = "W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? < > < > x:xmpmeta xmlns:x = "adobe:ns:meta/" x:xmpk = "Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " < > < > rdf:RDF xmlns:rdf = "http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" < > < > rdf:Description rdf:about = "" xmlns:xmp = "http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf = "http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM = "http://ns.adobe.com/xap/1.0/			
83%	MATCHING BLOCK 98/159	SA	Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)
rdf:RDF xmlns:rdf = "http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" < > < > rdf:Description rdf:about = "" xmlns:xmp = "http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf = "http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM = "http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"			
xmlns:dc = "http://purl.org/dc/elements/1.1/" < > < > xmp:CreatorTool < > Adobe Scan for Android 20.08.05-regular < > /xmp:CreatorTool < > < > xmp:ModifyDate < > 2020-08-08T19:04:02Z < > /xmp:ModifyDate < > < > xmp:CreateDate < > 2020-08-08T19:04:02Z < > /xmp:CreateDate < > < > xmp:MetadataDate < > 2020-08-08T19:04:02Z < > /xmp:MetadataDate < > < > pdf:Producer < > Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in < > /pdf:Producer < > < > xmpMM:DocumentID < > uid:8fced46e-1412-479c-b603-726b777b2339 < > /xmpMM:DocumentID < > < > xmpMM:InstanceID < > uid:b358895f-5494-455c-9dca-8b99a79aab42 < > /xmpMM:InstanceID < > < > dc:format < > application/pdf < > /dc:format < > < > /			
100%	MATCHING BLOCK 99/159	SA	Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)
rdf:Description < > < > /rdf:RDF < > < > /x:xmpmeta < > < > ? xpacket end = "w"? < > endstream endobj 4 0			
100%	MATCHING BLOCK 100/159	SA	Artículo.docx (D58471370)
rdf:Description < > < > /rdf:RDF < > < > /x:xmpmeta < > < > ? xpacket end = "w"? < > endstream endobj 4 0			
100%	MATCHING BLOCK 101/159	SA	PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)
rdf:Description < > < > /rdf:RDF < > < > /x:xmpmeta < > < > ? xpacket end = "w"? < > endstream endobj 4 0 obj < > < > /			
ModDate(D:20200811160400-05'00') /Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in) /Creator(Adobe Scan for Android 20.08.05-regular) /			
58%	MATCHING BLOCK 103/159	SA	PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)
CreationDate(D:20200808190402Z) < > < > endobj 5 0 obj < > < > /Linearized 1 /L 60782 /O 7 /E 56866 /N 1 /T 60563 /H [456 159] < > < > endobj 6 0 obj < > < > /AcroForm < > < > /Fields [] < > < > /Pages 2 0 R /Type /Catalog /Metadata 3 0 R < > < > endobj 7 0 obj < > < > /Resources < > < > /XObject < > < > /Im 10 0 R < > < > /ProcSet [/PDF /Text /ImageC] /Font < > < > /T1_0 9 0 R < > < > < > < > /AF [11 0 R] /MediaBox [0 0 792 391.9] /Type /Page /Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0 /CropBox [0 0 792 391.9] < > < > endobj 8 0 obj < > < > /Filter /FlateDecode /Length 208 < > < > stream H = 8			

MATCHING BLOCK 102/159

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<<stream

LW0VOZÛfÜ1Ïh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<<

93%

MATCHING BLOCK 104/159

SA

PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<<stream +&.#%&.&

D5//5DNB<<BN_UU_wqwœœÑ +&.#%&.&D5//5DNB<<BN_UU_wqwœœÑ Â p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey kuQ,r |fMG 9d W:KEh DssQ/) f5,:] l;j+\$5[\] 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çomUnN 3êij @ 5 o {<!p"02@` .C5nK~ ‡ @ßlID / ðSNh hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•):S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1"[L3 , JpS R@ :.1 8°DçV"™1hM@(T/wD\$^ê 6i*Sw(BtwN„&e²ó7%#sG"@ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁÝ%T7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M> [aX u8N V ! K]d [\"A P *X }0) 5dc Zk T=;V- 7øU)EElj<< ¹pLøN.Ô<< 4 #óbjà=tzv|lÍE)\" 5hby?4 <R~bn2+kqýXç")th´ n4G_-6 HMY} 6 R27XŠKĚIUZZI5fCf¶ É }\$y\$g~ r|2{d ?!tibh Jn80F{ ;3ef|Y %KJGom l AP1q sÚ<<)>>zlá#f6lúfg|R7 r7ân i|ku+ hªŠviO†] eE[EEK ZqJg#u @AQp 0`aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%%ee'ÓÁ„± ,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYFy1nb* D7=%º:j'Ú % q:¼q¹Oø =„u!3t'ez@=Poâ,"Â} xYwMG. öJÔ":9D zGneÂiöát' q[CQ.; ;39UN>>u }|whJ1 YTVc^;q !1A@Qp0`aq \$hzkb? Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P<< j\=5_S K)# .i (v:Ä|\$qne4òè«T1/ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ% @Ul<<<^9r 2!01ABR "aPQp j™(s.Q\$VHQRçivðEÆ, LECEUM)**ÖR.* 9—lU\$Ø. \$6lkbk _M .?T of. a-B B[]OB(Y T:rl & 8U) 84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0 R<<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<<< endobj 12 0 obj >>/B 73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<<stream hPb `` `e `ba M`xm 5m#@

90%

MATCHING BLOCK 105/159

W

endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /

84%

MATCHING BLOCK 107/159

W

endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

89%

MATCHING BLOCK 106/159

W

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

83%

MATCHING BLOCK 108/159

SA

Articulo.docx (D58471370)

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4

Contents

%DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 % 1 0
obj >>/DL 43/Length 43/Params>>/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size
43<</Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile<<stream { "type": "Document", "isBackSide": false }

100% **MATCHING BLOCK 109/159** **W**

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

100% **MATCHING BLOCK 110/159** **W**

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

76% **MATCHING BLOCK 111/159** **W**

endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/Length
3187/Type/Metadata/Subtype/

91% **MATCHING BLOCK 112/159** **SA** Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >&?xpacket begin="?"
id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?< >&x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="

63% **MATCHING BLOCK 113/159** **SA** Artículo.docx (D58471370)

Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >&?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<
>&x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<
>&rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"< >&rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

91% **MATCHING BLOCK 114/159** **SA** CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)

xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?< >&x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe
XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "< >&rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-
syntax-ns#"< >&rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/"
xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

83% **MATCHING BLOCK 115/159** **SA** Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"< >&rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"

xmlns:dc="http://purl.org/dc/elements/1.1/"< >&xmp:CreatorTool<Adobe Scan for Android 20.08.05-
regular>/xmp:CreatorTool< >&xmp:ModifyDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:ModifyDate<
>&xmp:CreateDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:CreateDate< >&xmp:MetadataDate<2020-08-
08T19:04:02Z>/xmp:MetadataDate< >&pdf:Producer<Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-
in>/pdf:Producer< >&xmpMM:DocumentID<uid:8fced46e-1412-479c-b603-
726b777b2339>/xmpMM:DocumentID< >&xmpMM:InstanceID<uid:b358895f-5494-455c-9dca-
8b99a79aab42>/xmpMM:InstanceID< >&dc:format<application/pdf>/dc:format< >/

SA

MATCHING BLOCK 116/159

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100%

MATCHING BLOCK 117/159

SA

Articulo.docx (D58471370)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100%

MATCHING BLOCK 118/159

SA

PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx
(D118975967)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0 obj >>/

ModDate(D:20200811160400-05'00')/Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in)/Creator(Adobe Scan for
Android 20.08.05-regular)/

58%

MATCHING BLOCK 120/159

SA

PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx
(D118975967)

CreationDate(D:20200808190402Z)<< endobj 5 0 obj >>/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H
[456 159]<< endobj 6 0 obj >>/AcroForm>>/Fields[]<</Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R
<< endobj 7 0 obj >>/Resources>>/XObject>>/Im0 10 0 R
<</ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font>>/T1_0 9 0 R <<<</AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792
391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj
>>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream H =8

78%

MATCHING BLOCK 119/159

W

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj
>>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream

LW0VOZÛfÜ1îh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-
Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<

93%

MATCHING BLOCK 121/159

SA

PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx
(D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length
55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<stream +&.##%&

D5//5DNB<BN_UU_wqwœœÑ +&.##%&D5//5DNB<BN_UU_wqwœœÑ Â p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey
kuQ'r [fMG 9d W:KEh DssQ/) f5;:] l;j+\$5[\] 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çomUnN 3éij @ 5 o {< !1p"02@` .C5nK` ‡ @BllD /
Ï{SNh hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•)S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1"[l3 , JpS R@ } :1 8°DçV"™1hM@ (T/wD\$^è
6i*Sw(BtwN„&e²ó7%#sG"@ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁÝ%T7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M>
[@X u8N V ! K]d [\A P *X }0) 5dc Zk T=;V- 7øU}EElj< ¹pLøN.Ô< 4 #ó}â=tzv|lÍE)" 5hby?4 <R~bn2+kqýXç")th´
n4G_-6 HMY} 6 R27XŠKËÛZZI5fCf¶ É Ê }\$y\$g~ r|2{d ?!eltibh jn80F{ ;3efj %KJGom l AP1q sÚ<}> zlá#f6lúfg!R7 r7ân
i[ku+
hªŠviO†] eE[EEK ZqJg#u @AQp 0` aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%ee'ÓÁ„± ,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYFy1nb*
D7=%º.j'Ú % q:¼4q¹Oø =,u!3t'ez@=Poâ,"Á} xYwMG. öJÔ":9D zGneÂiöát' q[çQ.; ;39UN>u }|whJ1 YTvC^;q !1A@Qp0` aq
\$hzkb?
Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P<j\=5_S K)# .i (v:Ä\$šqne4òè<T1,ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ%
@Ul<<^9r 2!01ABR "@PQp j™(s.Q\$VHQRçVðEÆ, LEÆUM)**ÖR.* 9—lU\$Ø. \$6!kbK _M .?T of. a-B B[]OB(Y T:rl & 8U]
84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0
R<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<< endobj 12 0 obj >>/B
73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<stream hPb `` e `ba M`xm 5m#@



90%

MATCHING BLOCK 122/159

W

endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /

84%

MATCHING BLOCK 124/159

W

endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

89%

MATCHING BLOCK 123/159

W

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

83%

MATCHING BLOCK 125/159

SA

Articulo.docx (D58471370)

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4

ED42A13148AC038B2C15<>249EEFF92809DD8CACD0C6DC05D52CA6<>]<< startxref 60271 %%EOF
Contents
%DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 %† 1 0
obj >>/DL 43/Length 43/Params>>/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size
43<</Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile<<stream { "type": "Document", "isBackSide": false }

100%

MATCHING BLOCK 126/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

100%

MATCHING BLOCK 127/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

76%

MATCHING BLOCK 128/159

W

endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/Length
3187/Type/Metadata/Subtype/

91%

MATCHING BLOCK 129/159

SA

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >?xpacket begin="?"
id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<> >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="

63%

MATCHING BLOCK 130/159

SA Artículo.docx (D58471370)

Type/Metadata/Subtype/XML&stream &?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?& &x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "& &rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"& &rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

91%

MATCHING BLOCK 131/159

SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)

xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?& &x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "& &rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"& &rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

83%

MATCHING BLOCK 132/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"& &rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"

xmlns:dc="http://purl.org/dc/elements/1.1/"& &xmp:CreatorTool&Adobe Scan for Android 20.08.05-regular&/xmp:CreatorTool& &xmp:ModifyDate&2020-08-08T19:04:02Z&/xmp:ModifyDate& &xmp:CreateDate&2020-08-08T19:04:02Z&/xmp:CreateDate& &xmp:MetadataDate&2020-08-08T19:04:02Z&/xmp:MetadataDate& &pdf:Producer&Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in&/pdf:Producer& &xmpMM:DocumentID&uid:8fced46e-1412-479c-b603-726b777b2339&/xmpMM:DocumentID& &xmpMM:InstanceID&uid:b358895f-5494-455c-9dca-8b99a79aab42&/xmpMM:InstanceID& &dc:format&application/pdf&/dc:format& &/

100%

MATCHING BLOCK 133/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:Description& &/rdf:RDF& &/x:xmpmeta& &?xpacket end="w"?& endstream endobj 4 0

100%

MATCHING BLOCK 134/159

SA Artículo.docx (D58471370)

rdf:Description& &/rdf:RDF& &/x:xmpmeta& &?xpacket end="w"?& endstream endobj 4 0

100%

MATCHING BLOCK 135/159

SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

rdf:Description& &/rdf:RDF& &/x:xmpmeta& &?xpacket end="w"?& endstream endobj 4 0 obj &&/

ModDate(D:20200811160400-05'00')/Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in)/Creator(Adobe Scan for Android 20.08.05-regular)/

58%

MATCHING BLOCK 137/159

SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

CreationDate(D:20200808190402Z)&& endobj 5 0 obj &&/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&& endobj 6 0 obj &&/AcroForm&&/Fields[]&&/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R && endobj 7 0 obj &&/Resources&&/XObject&&/Im0 10 0 R &&/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&&/T1_0 9 0 R &&/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&& endobj 8 0 obj &&/Filter/FlateDecode/Length 208&&stream H =8

W

MATCHING BLOCK 136/159

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj
>>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream

LW0V0ZÛfÜ1ïh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-
Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<

93%

MATCHING BLOCK 138/159

SA

PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx
(D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length
55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<stream +&.#%#&

D5//5DNB<BN_UU_wqwæœÑ +&.#%#&D5//5DNB<BN_UU_wqwæœÑ Â p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey
kuQ',r |fMG 9d W:KEh DssQ/) f5::] i;j+\$5[\] 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çoMUnN 3êij @ 5 o {< !1p"02@ ` .C5nK` ‡ @ßlID /
Ï{SNh hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•) :S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1"[l3 , JpS R@ } :1 8°DçV"™1hM@(T/wD\$^è
6i*Sw(BtwN, &e²ó7%#sG"@ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁÝ%T7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M>
[@X u8N V ! K]d [\ "A P *X }0) 5dc Zk T=;V- 7øU}EElj< ¹pLøN.Ô< 4 #ób}â=tzv|lÍE)" 5hby?4 <R~bn2+kqýXC"}th´
n4G_-6 HMY} 6 R27XŠKĚlUZZI5f`Cf¶ É)\$y\$g~ r|2{`d ?leltibh]n80F{ ;3ef]Y %KJGom l AP1q sÚ<)>>zlá#f6lúfg;R7 r7aN
i|ku+
h#ŠvIOt] eE[EEK ZqJg#u @AQp 0` aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%%ee'ÓÁ,± ,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYFy1nb*
D7=%º;j'Ú % q:¼q¹Oø =,u!3t'ez@=Poâ,"Á} xYwMG. öJÖ":9D zGneÄiöát' q[CC,; ;39UN>u }|whJ1 YTVc^;q !1A@Qp0` aq
\$hzkb?
Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P< j\=5_S K)# .i (v:Ä|šqne4ôè<T1/,ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ%
@U<<^9r 2!01ABR "aPQp j™(s.Q\$VHQRçivðE/E, LEÆUM)**ÖR.* 9—lU\$Ø. \$6!kbK _M .?T of. a-B B][OB(Y T:rl & 8U]
84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0
R<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<< endobj 12 0 obj >>/B
73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<stream hPb `` ` e ` ` ba M ` xm 5m#@

90%

MATCHING BLOCK 139/159

W

endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000
n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n
0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R
/Info 4 0 R /

84%

MATCHING BLOCK 141/159

W

endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n
0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n
0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R
/Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

89%

MATCHING BLOCK 140/159

W

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n
0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n
0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

83%

MATCHING BLOCK 142/159

SA Artículo.docx (D58471370)

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n
0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n
0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4

ED42A13148AC038B2C15<>;249EEFF92809DD8CACD0C6DC05D52CA6<<)<< startxref 60271 %%EOF
Contents
%DocumentOle:C:\Users\Abner Chavez\Downloads\Adobe Scan 08 ago. 2020(2).pdf%DocumentOle:%PDF-1.6 %† 1 0
obj >>/DL 43/Length 43/Params>>/ModDate(D:20200808140354-05'00')/Size
43<</Subtype/application#2Fjson/Type/EmbeddedFile<<stream { "type": "Document", "isBackSide": false }

100%

MATCHING BLOCK 143/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

100%

MATCHING BLOCK 144/159

W

endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/

76%

MATCHING BLOCK 145/159

W

endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/Length
3187/Type/Metadata/Subtype/

91%

MATCHING BLOCK 146/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >?xpacket begin="?"
id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<> >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="

63%

MATCHING BLOCK 147/159

SA Artículo.docx (D58471370)

Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<>
>x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<>
>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"<> >rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

91%

MATCHING BLOCK 148/159

SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)

xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<> >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe
XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<> >rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-
syntax-ns#"<> >rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/"
xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/

83%

MATCHING BLOCK 149/159

SA Tesis. Identificación de fármacos con el poten ...
(D131984561)

rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"<> >rdf:Description rdf:about=""
xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/"
xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"

xmlns:dc="http://purl.org/dc/elements/1.1/"< >xmp:CreatorTool<Adobe Scan for Android 20.08.05-regular>/xmp:CreatorTool< >xmp:ModifyDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:ModifyDate< >xmp:CreateDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:CreateDate< >xmp:MetadataDate<2020-08-08T19:04:02Z>/xmp:MetadataDate< >pdf:Producer<Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in>/pdf:Producer< >xmpMM:DocumentID<uuid:8fced46e-1412-479c-b603-726b777b2339>/xmpMM:DocumentID< >xmpMM:InstanceID<uuid:b358895f-5494-455c-9dca-8b99a79aab42>/xmpMM:InstanceID< >dc:format<application/pdf>/dc:format< >/

SA

MATCHING BLOCK 150/159

Tesis. Identificación de fármacos con el poten ... (D131984561)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100% **MATCHING BLOCK 151/159** **SA** Artículo.docx (D58471370)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0

100% **MATCHING BLOCK 152/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

rdf:Description< >/rdf:RDF< >/x:xmpmeta< >?xpacket end="w"?< endstream endobj 4 0 obj >>/

ModDate(D:20200811160400-05'00')/Producer(Adobe Acrobat DC Paper Capture Plug-in)/Creator(Adobe Scan for Android 20.08.05-regular)/

58% **MATCHING BLOCK 154/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

CreationDate(D:20200808190402Z)<< endobj 5 0 obj >>/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]<< endobj 6 0 obj >>/AcroForm>>/Fields[]<</Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R << endobj 7 0 obj >>/Resources>>/XObject>>/Im0 10 0 R <</ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font>>/T1_0 9 0 R <<<</AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream H =8

78% **MATCHING BLOCK 153/159** **W**

Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]<< endobj 8 0 obj >>/Filter/FlateDecode/Length 208<<stream

LW0V0ZÛfÛ1ïh"84Ð endstream endobj 9 0 obj >>/BaseFont/Times-Roman/Encoding/WinAnsiEncoding/Subtype/Type1/Type/Font<<

93% **MATCHING BLOCK 155/159** **SA** PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)

endobj 10 0 obj >>/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536<<stream +&.%#%&

D5//5DNB<BN_UU_wqwœceÑ +&.%#%&D5//5DNB<BN_UU_wqwœceÑ Â p;k&af yW6Uwc //lo<< zgzX6Ey kuQ',r [fMG 9d W:KEh DssQ/) f5::] i;j+\$5[\] 7eJgU2 /^_Ml` k<xú?çøMUnN 3éij @ 5 o {<!1p"02@` .C5nK` ‡ @ßlID / ì(SNH hO 7yC &æPñ9s!7ÖQpç66CO%•):S3(i 9'E7 T 3^mfwTz zSBontM R8U1"[l3 , JpS R@ :}1 8°Dçv"™1hM©(T/wD\$^è 6i*Sw(BtwN, &e²ó7%#sG"©ä MSUUKcaD S#.phdm` LeEP l CSmY0(; ñ~Sd-9Ç)/LwÁÝ%T7 To³ 5"a!C6l *Jr3WpQL M> [@X u8N V ! K]d [\^A P *X }0) 5dc Zk T=-;V- 7øU}EEij< ¹pLøN.Ö< 4 #ób}â=tzv|líE\` 5hby?4 <R~bn2+kqýXC"}th` n4G_-6 HMY} 6 R27XŠKĚ!UZZI5fCf¶ É)\$y\$g~ r|2{d ?leltibh]n80F{ ;3ef]Y %KJGom l AP1q sÚ<)>>zlá#f6lûfg!R7 r7áN i|ku+

h#ŠvIOt] eE[EEK ZqJg#u @AQp 0`aq K3-k+x L?ock.8 4-L~2/ ` K,_U,J%%ee'ÓÁ,,±,~% 3 !, o~T\RW VYc? f qYfy1nb* D7=%e;j'Ú % q:¼q¹Oø =,u!3t'ez@=Poá,"Á} xYwMG. öJÖ":9D zGneÁiöát' q[CQ,; ;39UN>u }|whJ1 YTVc^;q !1A@Qp0`aq \$hzkb? Bw.%xp 7J|+zQP T6h@P< j\=5_S K)# .i (v:Ä|Šqne4ôè«T1/,ÁVw G C*ci ZB"V)? &l@x%,c s w[3E y:iS~# kj.WgZ% @U!<<^9r 2!01ABR "@PQp j™(s.Q\$VHQrçivðE/E, LÆEUM)**ÖR.* 9—IU\$Ø. \$6!kbK _M .?T of. a-B B[]OB(Y T:rl & 8U) 84* Û endstream endobj 11 0 obj >>/AFRelationship/ADBE_Contact_Private/EF>>/F 1 0 R<</F(pageEntities.json)/Type/Filespec/UF(pageEntities.json)<< endobj 12 0 obj >>/B 73/Filter/FlateDecode/l 96/Length 75/S 38<<stream hPb``e`ba M`xm 5m#@

90% **MATCHING BLOCK 156/159** **W**

endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /

84% **MATCHING BLOCK 158/159** **W**

endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

89% **MATCHING BLOCK 157/159** **W**

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976

83% **MATCHING BLOCK 159/159** **SA** Artículo.docx (D58471370)

n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4

ED42A13148AC038B2C15<>249EEFF92809DD8CACD0C6DC05D52CA6<<startxref 60271 %%EOF

Hit and source - focused comparison, Side by Side

Submitted text As student entered the text in the submitted document.
Matching text As the text appears in the source.

1/159	SUBMITTED TEXT	17 WORDS	65% MATCHING TEXT	17 WORDS
	gerenciales Coeficiente de correlación 1,000 ,949** Sig. (bilateral) . ,000 N 87 87 Comunicación Interna Coeficiente de correlación ,949** 1,000 Sig. (bilateral) ,000 . N 87 87 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (gerenciales Coeficiente de correlación 1,000 ,460 ** Sig. (unilateral) . ,000 N 134 134 Climas organizacio nal Coeficiente de correlación ,460 ** 1,000 Sig. (unilateral) ,000 . N 134 134 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (
	<p>W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52613/Contreras_JRM-SD.pdf?sequence= ...</p>			

2/159	SUBMITTED TEXT	17 WORDS	63% MATCHING TEXT	17 WORDS
<p>Coeficiente de correlación 1,000 ,818** Sig. (bilateral) . ,000 N 87 87 Comunicación Interna Coeficiente de correlación ,818** 1,000 Sig. (bilateral) ,000 . N 87 87 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (</p>		<p>Coeficiente de correlación 1,000 ,460 ** Sig. (unilateral) . ,000 N 134 134 Climas organizacio nal Coeficiente de correlación ,460 ** 1,000 Sig. (unilateral) ,000 . N 134 134 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (</p>		
<p>W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52613/Contreras_JRM-SD.pdf?sequence= ...</p>				
3/159	SUBMITTED TEXT	19 WORDS	59% MATCHING TEXT	19 WORDS
<p>Rho de Spearman Habilidades Coeficiente de correlación 1,000 ,751** Sig. (bilateral) . ,000 N 87 87 Comunicación Interna Coeficiente de correlación ,751** 1,000 Sig. (bilateral) ,000 . N 87 87 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (</p>		<p>Rho de Spear man Habilidades gerenciales Coeficiente de correlación 1,000 ,460 ** Sig. (unilateral) . ,000 N 134 134 Climas organizacio nal Coeficiente de correlación ,460 ** 1,000 Sig. (unilateral) ,000 . N 134 134 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (</p>		
<p>W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52613/Contreras_JRM-SD.pdf?sequence= ...</p>				
4/159	SUBMITTED TEXT	17 WORDS	63% MATCHING TEXT	17 WORDS
<p>Coeficiente de correlación 1,000 ,839** Sig. (bilateral) . ,000 N 87 87 Comunicación Interna Coeficiente de correlación ,839** 1,000 Sig. (bilateral) ,000 . N 87 87 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (</p>		<p>Coeficiente de correlación 1,000 ,460 ** Sig. (unilateral) . ,000 N 134 134 Climas organizacio nal Coeficiente de correlación ,460 ** 1,000 Sig. (unilateral) ,000 . N 134 134 **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (</p>		
<p>W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52613/Contreras_JRM-SD.pdf?sequence= ...</p>				
5/159	SUBMITTED TEXT	19 WORDS	100% MATCHING TEXT	19 WORDS
<p>Habilidades gerenciales y desempeño laboral de las autoridades de las universidades de la provincia de San Martín, 2020</p>		<p>Habilidades gerenciales y desempeño laboral de las autoridades de las universidades de la provincia de San Martín, 2020</p>		
<p>W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52613/Contreras_JRM-SD.pdf?sequence= ...</p>				
6/159	SUBMITTED TEXT	16 WORDS	76% MATCHING TEXT	16 WORDS
<p>Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2015). Metodología de la Investigación. Mc Graw Hill.</p>		<p>Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación. (6ª ed.). Mc Graw Hill 52</p>		
<p>W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52613/Contreras_JRM-SD.pdf?sequence= ...</p>				
7/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 5 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

8/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
	endstream endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >> /		endstream endobj 1 0 obj >> /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 << endobj 3 0 obj ><	
	<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>			

9/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
	endobj 2 0 obj >>/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/		endobj 3 0 obj >> /Type /Pages /Kids [19 0 R] /Count 1 << endobj 4 0 obj >> / Type /Font /Subtype /	
	<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>			

10/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
	endobj 3 0 obj >>/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >&? xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? < >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpmk="			
	<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>			

11/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
	Type/Metadata/Subtype/XML<<stream >&?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?< >x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpmk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " >rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" >rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/			
	<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>			

12/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
	<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>			
	SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)			
13/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
	<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>			
	SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)			
14/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
	<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>			
	SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)			
15/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
	<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>			
	SA Artículo.docx (D58471370)			
16/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
	<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>			
	SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)			

17/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt;stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

18/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

19/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

20/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS
<p>endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /</p>		<p>endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 000000169 00000 n 0000000059 00000 n 000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R &lt;&lt;</p>		
<p>W https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519</p>				

21/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
<pre>n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976</pre>		<pre>n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [&gt;7771</pre>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

22/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
<pre>endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976</pre>		<pre>endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 00000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] &lt;&lt;</pre>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

23/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
<pre>n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976EACC99F4</pre>				
<p>SA Articulo.docx (D58471370)</p>				

24/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<pre>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</pre>		<pre>endstream endobj 5 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</pre>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

25/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj << /Type/Pages/Kids [7 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj << /</p>		<p>endstream endobj 1 0 obj << /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj << /</p>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

26/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endobj 2 0 obj << /Type/Pages/Kids [7 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj << /Length 3187 /Type/Metadata/Subtype/</p>		<p>endobj 3 0 obj << /Type /Pages /Kids [19 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 4 0 obj << / Type /Font /Subtype /</p>		
<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>				

27/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
<p>endobj 3 0 obj << /Length 3187 /Type/Metadata/Subtype/XML &lt;&lt; stream << ?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt;&lt; x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmptk="</p>		<p>endobj 3 0 obj << /Length 3187 /Type/Metadata/Subtype/XML &lt;&lt; stream << ?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt;&lt; x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmptk="</p>		
<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>				

28/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
<p>Type/Metadata/Subtype/XML &lt;&lt; stream << ?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt;&lt; x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt;&lt; rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" &lt;&lt; rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		<p>Type/Metadata/Subtype/XML &lt;&lt; stream << ?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt;&lt; x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt;&lt; rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" &lt;&lt; rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		
<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>				

29/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>				
SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)				

30/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

31/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

32/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Artículo.docx (D58471370)				

33/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>				
SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)				

34/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt;stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

35/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

36/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%.&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

37/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS	
	endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /		endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 0000000169 00000 n 0000000059 00000 n 0000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R <<		
	W https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519				

38/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [>7771	
	W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153			

39/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 0000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] <<	
	W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2			

40/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4			
	SA Articulo.docx (D58471370)			

41/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 5 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

42/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 1 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

43/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [19 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 4 0 obj &gt;&gt; / Type /Font /Subtype /</p>		
<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>				

44/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:meta="</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:meta="</p>		
<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>				

45/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:meta="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&gt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;&gt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:meta="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&gt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;&gt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		
<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>				

46/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>				
SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)				

47/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

48/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

49/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Artículo.docx (D58471370)				

50/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>				
SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)				

51/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt;stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

52/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

53/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%.&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

54/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /		endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 0000000169 00000 n 0000000059 00000 n 0000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R <<	
W	https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519			

55/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [>7771	
W	https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153			

56/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 0000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] <<	
W	https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2			

57/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4			
SA	Articulo.docx (D58471370)			

58/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj << /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 << >> endobj 3 0 obj << >> /</p>		<p>endstream endobj 5 0 obj << >> /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 << >> endobj 3 0 obj << >> /</p>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

59/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj << /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 << >> endobj 3 0 obj << >> /</p>		<p>endstream endobj 1 0 obj << >> /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 << >> endobj 3 0 obj << >> /</p>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

60/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endobj 2 0 obj << /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 << >> endobj 3 0 obj << /Length 3187 /Type /Metadata /Subtype /</p>		<p>endobj 3 0 obj << >> /Type /Pages /Kids [19 0 R] /Count 1 << >> endobj 4 0 obj << >> /Type /Font /Subtype /</p>		
<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>				

61/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
<p>endobj 3 0 obj << /Length 3187 /Type /Metadata /Subtype /XML << >> stream << ?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? << >> <> x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		<p>endobj 3 0 obj << >> /Length 3187 /Type /Metadata /Subtype /XML << >> stream << ?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? << >> <> x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		
<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>				

62/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
<p>Type /Metadata /Subtype /XML << >> stream << ?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? << >> <> x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " << >> <> rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" << >> <> rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		<p>Type /Metadata /Subtype /XML << >> stream << ?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? << >> <> x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " << >> <> rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" << >> <> rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		
<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>				

63/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>				
SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)				

64/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

65/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

66/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Artículo.docx (D58471370)				

67/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>				
SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)				

68/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt; stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

69/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

70/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%.&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

71/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /		endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 0000000169 00000 n 0000000059 00000 n 0000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R <<	
W	https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519			

72/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [>7771	
W	https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153			

73/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 0000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] <<	
W	https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2			

74/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4			
SA	Articulo.docx (D58471370)			

75/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 5 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

76/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 1 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

77/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [19 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 4 0 obj &gt;&gt; / Type /Font /Subtype /</p>		
<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>				

78/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		
<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>				

79/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&gt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;&gt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&gt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;&gt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		
<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>				

80/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>				
SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)				

81/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

82/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

83/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Artículo.docx (D58471370)				

84/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>				
SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)				

85/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt; stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

86/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

87/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%.&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

88/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS
<pre>endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /</pre>		<pre>endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 0000000169 00000 n 0000000059 00000 n 0000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R &lt;&lt;</pre>		
W https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519				

89/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
<pre>n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976</pre>		<pre>n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [&gt;7771</pre>		
W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153				

90/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
<pre>endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976</pre>		<pre>endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 0000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] &lt;&lt;</pre>		
W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2				

91/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
<pre>n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976EACC99F4</pre>				
SA Artículo.docx (D58471370)				

92/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 5 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

93/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 1 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

94/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [19 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 4 0 obj &gt;&gt; / Type /Font /Subtype /</p>		
<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>				

95/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		
<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>				

96/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&gt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;&gt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&gt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;&gt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		
<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>				

97/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>				
SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)				

98/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

99/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

100/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Artículo.docx (D58471370)				

101/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>				
SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)				

102/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt; stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

103/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

104/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%.&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

105/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /		endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 0000000169 00000 n 0000000059 00000 n 0000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R <<	
W	https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519			

106/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [>7771	
W	https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153			

107/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 0000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] <<	
W	https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2			

108/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4			
SA	Articulo.docx (D58471370)			

109/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 5 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

110/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 1 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

111/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [19 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 4 0 obj &gt;&gt; / Type /Font /Subtype /</p>		
<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>				

112/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&lt; &gt;>x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&lt; &gt;>x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		
<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>				

113/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&lt; &gt;>x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&lt; &gt;>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;&lt; &gt;>rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&lt; &gt;>x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "&lt;&lt; &gt;>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"&lt;&lt; &gt;>rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		
<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>				

114/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>				
SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)				

115/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

116/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

117/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Artículo.docx (D58471370)				

118/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>				
SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)				

119/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt; stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

120/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

121/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%.&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

122/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /		endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 0000000169 00000 n 0000000059 00000 n 0000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R <<	
W	https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519			

123/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [>7771	
W	https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153			

124/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 0000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] <<	
W	https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2			

125/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4			
SA	Articulo.docx (D58471370)			

126/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj <</Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj << /</p>		<p>endstream endobj 5 0 obj << /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 << endobj 3 0 obj << /</p>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

127/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj <</Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj << /</p>		<p>endstream endobj 1 0 obj << /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 << endobj 3 0 obj << /</p>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

128/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endobj 2 0 obj <</Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1<< endobj 3 0 obj <</Length 3187/Type/Metadata/Subtype/</p>		<p>endobj 3 0 obj << /Type /Pages /Kids [19 0 R]/Count 1 << endobj 4 0 obj << / Type /Font /Subtype /</p>		
<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>				

129/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
<p>endobj 3 0 obj <</Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<<stream <<?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<< << x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		<p>endobj 3 0 obj << /Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML<<stream <<?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<< << x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		
<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>				

130/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
<p>Type/Metadata/Subtype/XML<<stream <<?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<< << x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<< << rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"<< << rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		<p>Type/Metadata/Subtype/XML<<stream <<?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?<< << x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 "<< << rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#"<< << rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		
<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>				

131/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>				
SA CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)				

132/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

133/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)				

134/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA Artículo.docx (D58471370)				

135/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>				
SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)				

136/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt; stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

137/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

138/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%.&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

139/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS
<pre>endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /</pre>		<pre>endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 0000000169 00000 n 0000000059 00000 n 0000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R &lt;&lt;</pre>		
W https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519				

140/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
<pre>n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976</pre>		<pre>n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [&gt;7771</pre>		
W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153				

141/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
<pre>endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976</pre>		<pre>endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 0000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] &lt;&lt;</pre>		
W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2				

142/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
<pre>n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer &gt;&gt;/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[&gt;5976EACC99F4</pre>				
SA Articulo.docx (D58471370)				

143/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 5 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [1 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://www.oreilly.com/library/view/developing-with-pdf/9781449327903/ch01.html</p>				

144/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	100% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endstream endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		<p>endstream endobj 1 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [7 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt; /</p>		
<p>W https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2</p>				

145/159	SUBMITTED TEXT	22 WORDS	76% MATCHING TEXT	22 WORDS
<p>endobj 2 0 obj &gt;&gt;/Type/Pages/Kids[7 0 R]/Count 1&lt;&lt; endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Type /Pages /Kids [19 0 R] /Count 1 &lt;&lt; endobj 4 0 obj &gt;&gt; / Type /Font /Subtype /</p>		
<p>W https://www.essentialobjects.com/forum/postst7959_IE-Browser-Navigation-Problem.aspx</p>				

146/159	SUBMITTED TEXT	15 WORDS	91% MATCHING TEXT	15 WORDS
<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt;/Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt;&gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		<p>endobj 3 0 obj &gt;&gt; /Length 3187/Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt;&gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="</p>		
<p>SA Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)</p>				

147/159	SUBMITTED TEXT	73 WORDS	63% MATCHING TEXT	73 WORDS
<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt;&gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt;&gt;&gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" &lt;&gt;&gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		<p>Type/Metadata/Subtype/XML&lt;&lt;stream &gt;>?xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"?&lt;&gt;&gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmp:tk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt;&gt;&gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax-ns#" &lt;&gt;&gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</p>		
<p>SA Artículo.docx (D58471370)</p>				

148/159	SUBMITTED TEXT	71 WORDS	91% MATCHING TEXT	71 WORDS
<pre>xpacket begin="?" id="W5M0MpCehiHzreSzNTczkc9d"? &lt; &gt;x:xmpmeta xmlns:x="adobe:ns:meta/" x:xmpptk="Adobe XMP Core 5.6-c017 91.164374, 2020/03/05-20:41:30 " &lt; &gt;rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf-syntax- ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/</pre>				
SA	CAS PRÀCTIC.wps (D57894148)			

149/159	SUBMITTED TEXT	62 WORDS	83% MATCHING TEXT	62 WORDS
<pre>rdf:RDF xmlns:rdf="http://www.w3.org/1999/02/22-rdf- syntax-ns#" &lt; &gt;rdf:Description rdf:about="" xmlns:xmp="http://ns.adobe.com/xap/1.0/" xmlns:pdf="http://ns.adobe.com/pdf/1.3/" xmlns:xmpMM="http://ns.adobe.com/xap/1.0/mm/"</pre>				
SA	Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)			

150/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA	Tesis. Identificación de fármacos con el potencial inhibitorio de la sacaropina deshidrogenasa y ... (D131984561)			

151/159	SUBMITTED TEXT	2064 WORDS	100% MATCHING TEXT	2064 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0</pre>				
SA	Articulo.docx (D58471370)			

152/159	SUBMITTED TEXT	2066 WORDS	100% MATCHING TEXT	2066 WORDS
<pre>rdf:Description&lt; &gt;/rdf:RDF&lt; &gt;/x:xmpmeta&lt; &gt;?xpacket end="w"?&lt; endstream endobj 4 0 obj &gt;&gt;/</pre>				
SA	PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)			

153/159	SUBMITTED TEXT	24 WORDS	78% MATCHING TEXT	24 WORDS
<p>Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream</p>		<p>Type /Page /Parent 3 0 R /Contents 6 0 R &lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt; /Filter /FlateDecode /Length 8 &lt;&lt;stream</p>		
<p>W https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153</p>				

154/159	SUBMITTED TEXT	102 WORDS	58% MATCHING TEXT	102 WORDS
<p>CreationDate(D:20200808190402Z)&lt;&lt; endobj 5 0 obj &gt;&gt;/Linearized 1/L 60782/O 7/E 56866/N 1/T 60563/H [456 159]&lt;&lt; endobj 6 0 obj &gt;&gt;/AcroForm&gt;&gt;/Fields[]&lt;&lt;/Pages 2 0 R /Type/Catalog/Metadata 3 0 R &lt;&lt; endobj 7 0 obj &gt;&gt;/Resources&gt;&gt;/XObject&gt;&gt;/Im0 10 0 R &lt;&lt;/ProcSet[/PDF/Text/ImageC]/Font&gt;&gt;/T1_0 9 0 R &lt;&lt;&lt;&lt;/AF[11 0 R]/MediaBox[0 0 792 391.9]/Type/Page/Parent 2 0 R /Contents 8 0 R /Rotate 0/CropBox[0 0 792 391.9]&lt;&lt; endobj 8 0 obj &gt;&gt;/Filter/FlateDecode/Length 208&lt;&lt;stream H =8</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

155/159	SUBMITTED TEXT	13 WORDS	93% MATCHING TEXT	13 WORDS
<p>endobj 10 0 obj &gt;&gt;/BitsPerComponent 8/ColorSpace/DeviceRGB/Filter/DCTDecode/Height 3104/Length 55315/Subtype/Image/Type/XObject/Width 1536&lt;&lt;stream +&.%#%.&</p>				
<p>SA PRACTICA1_FLORES_ANDREA_PRIMER_BIMESTRE.docx (D118975967)</p>				

156/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	90% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endstream endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /		endstream endobj xref 0 16 0000000000 65535 f 0000001453 00000 n 0000001396 00000 n 0000001334 00000 n 0000004866 00000 n 0000000169 00000 n 0000000059 00000 n 0000000015 00000 n 0000000406 00000 n 0000000503 00000 n 0000001181 00000 n 0000000307 00000 n 0000001826 00000 n 0000000877 00000 n 0000001500 00000 n Size 16 /Root 3 0 R /Info 11 0 R <<	
W	https://github.com/wojtekmaj/react-pdf/issues/519			

157/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	89% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		n 0000000766 00000 n 0000000830 00000 n 0000000956 00000 n 0000001021 00000 n 0000001161 00000 n 0000001226 00000 n 0000001352 00000 n 0000001417 00000 n 0000001543 00000 n 0000001608 00000 n 0000001687 00000 n Size 20 /Root 1 0 R /Info 4 0 R / ID [>7771	
W	https://github.com/rospdf/pdf-php/issues/153			

158/159	SUBMITTED TEXT	72 WORDS	84% MATCHING TEXT	72 WORDS
	endobj xref 0 13 0000000000 65535 f 0000000017 00000 n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976		endobj xref 0 12 0000000000 65535 f 0000000807 00000 n 0000001523 00000 n 0000000866 00000 n 0000001083 00000 n 0000000972 00000 n 0000001648 00000 n 0000000015 00000 n 0000000483 00000 n 0000001864 00000 n 0000002061 00000 n 0000006784 00000 n Size 12 /Root 11 0 R /Info 9 0 R / ID [] <<	
W	https://forum.codeigniter.com/showthread.php?tid=75463&page=2			

159/159	SUBMITTED TEXT	58 WORDS	83% MATCHING TEXT	58 WORDS
	n 0000000214 00000 n 0000000270 00000 n 0000003537 00000 n 0000003723 00000 n 0000003825 00000 n 0000003912 00000 n 0000004131 00000 n 0000004410 00000 n 0000004502 00000 n 0000059979 00000 n 0000060110 00000 n trailer >>/Root 6 0 R /Info 4 0 R /Size 13/ID[>5976EACC99F4			
SA	Articulo.docx (D58471370)			